

LA INTRODUCCIÓN PRÁCTICA DEL MAINSTREAMING DE GÉNERO EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES

FECHA: 25 DE ENERO DE 2011

ESTRUCTURA DE LA SESIÓN

I. LA INTRODUCCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES:

- i. Estrategia dual
- ii. Metodología y herramientas
- iii. Sostenibilidad

II. CASOS PRÁCTICOS:

¿Cómo introducir, en la práctica, la perspectiva de género, en las intervenciones con Fondos estructurales?



[1] LA ESTRATEGIA DUAL

LA ESTRATEGIA DUAL

- Unión Europea: 1º planteamiento en la Estrategia Marco Comunitaria (2000-2005)
- “Estrategia para la igualdad entre hombres y mujeres 2010-2015” COM (2010) 491 final
- Doble planteamiento:



The diagram consists of two large, blue, stylized arrows pointing towards each other, forming a central diamond shape. The left arrow points right and contains the text 'INTEGRACIÓN A TODOS LOS NIVELES, PROGRAMADA, SISTEMÁTICA Y CON VOCACIÓN DE PERDURABILIDAD'. The right arrow points left and contains the text 'MEDIDAS ESPECÍFICAS'. Both arrows have a thin gold border.

INTEGRACIÓN A TODOS LOS NIVELES, PROGRAMADA, SISTEMÁTICA Y CON VOCACIÓN DE PERDURABILIDAD

MEDIDAS ESPECÍFICAS

LA ESTRATEGIA DUAL

● MARCO ESTRATÉGICO NACIONAL DE REFERENCIA:

Integración de los principios horizontales:

“(...) en este período se pasa de la sensibilización y consideración formal del principio de igualdad entre mujeres y hombres en el periodo 2000-2006 a la aplicación efectiva y real de dicha igualdad en el periodo 2007-2013 potenciando no sólo, su transversalidad en todos los ámbitos de actuación de los Fondos, sino también la programación de actuaciones específicas destinadas a combatir la discriminación de género y conseguir una igualdad real entre mujeres y hombres (...)”



[2] METODOLOGÍA Y HERRAMIENTAS

Fases del mainstreaming en el FSE

- **Fase 1:** Organización de los recursos.
 - **Fase 2:** Diagnóstico de la situación y fijación de objetivos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
 - **Fase 3:** Diseño de la actuación
 - **Fase 4:** Difusión y publicidad
 - **Fase 5:** Ejecución de la actuación
 - **Fase 6:** Evaluación y rediseño
-

Fase 1: Organización de recursos

- LA ADOPCIÓN DE UN COMPROMISO POLÍTICO EFECTIVO
-

Fase 1: Organización de recursos

● REGLAMENTO (CE) 1083/2006 DEL CONSEJO

● Artículo 16 **Igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación**

Los Estados miembros y la Comisión velarán por promover la igualdad entre hombres y mujeres y la integración de las cuestiones de género en las diferentes etapas de la ejecución de los Fondos.

Fase 1: Organización de recursos

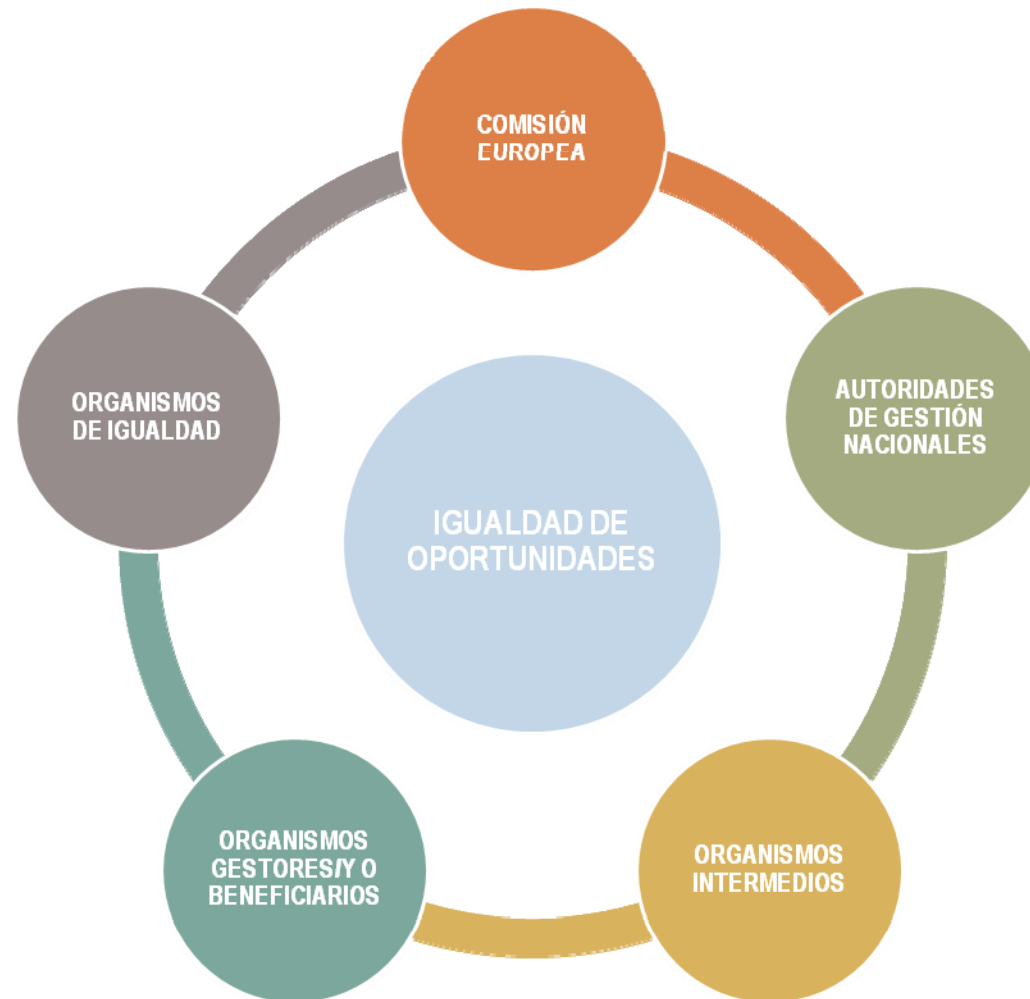
● REGLAMENTO (CE) 1081/2006 DEL CONSEJO RELATIVO AL FSE

● Artículo 6 **Igualdad de género e igualdad de oportunidades**

Los Estados miembros velarán por que los programas operativos incluyan una descripción de la manera en que se favorece la igualdad de género y la igualdad de oportunidades en la preparación, aplicación, seguimiento y evaluación de los programas operativos. Los Estados miembros favorecerán, según proceda, una participación equilibrada de mujeres y hombres en la gestión y ejecución de los programas operativos a nivel local, regional y nacional.

Fase 1: Organización de recursos

- LA PARTICIPACIÓN DE LOS DIVERSOS AGENTES IMPLICADOS:



Fase 1: Organización de recursos

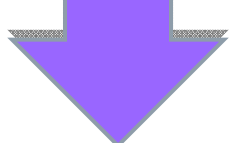
● REGLAMENTO (CE) 1083/2006 DEL CONSEJO

Artículo 11 **Asociación**

“(...) Los objetivos de los Fondos se llevarán a cabo en el marco de una estrecha colaboración (denominada en lo sucesivo «asociación»), entre la Comisión y el Estado miembro de que se trate. El Estado miembro organizará (...) una cooperación con autoridades y organismos tales como (...) organismos responsables de fomentar la igualdad entre mujeres y hombres (...)”

Fase 1: Organización de recursos

**ASIGNACIÓN PLANIFICADA DE RECURSOS
ECONÓMICOS**



**PRESUPUESTOS CON PERSPECTIVA DE
GÉNERO/SENSIBLES AL GÉNERO**

Fase 1: Organización de recursos

- MEDIDAS ORGANIZATIVAS PARA FOMENTAR LA IGUALDAD Y PRESENCIA FEMENINA EN TODOS LOS ÁMBITOS
-

Fase 2: Diagnóstico de la situación y fijación de objetivos

● DIAGNÓSTICO DE GÉNERO



Fase 2: Diagnóstico de la situación y fijación de objetivos



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE SANIDAD, POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO DE IGUALDAD

INSTITUTO DE LA MUJER

Castellano ▾

Atención telefónica ▾

Instituto de la Mujer



[El Instituto](#) [Actualidad](#) [Servicios y recursos](#) [Conoce tus derechos](#) [Áreas temáticas](#) [Estadísticas](#) [Observatorios](#) [Movimiento Asociativo](#) [Mujeres emprendedoras](#) [Biblioteca de Mujeres](#)

[Inicio](#) > [Estadísticas](#)

- > [Demografía](#)
- > [Familia](#)
- > [Educación](#)
- > [Ciencia y tecnología](#)
- > [Empleo](#)
- > [Conciliación de la vida personal, laboral y familiar](#)
- > [Salud](#)
- > [Deporte](#)
- > [Poder y toma de decisiones](#)
- > [Reconocimiento social](#)
- > [Violencia](#)
- > [Inclusión / Exclusión social](#)
- > [Mujer rural](#)

Estadísticas

[< Volver](#) [Compartir ▾](#) [imprimir](#)

Mujeres en cifras

El Instituto de la Mujer dispone de la base de datos que aquí se presenta, denominada Mujeres en Cifras, que está compuesta por un conjunto de indicadores que reflejan la situación de las mujeres en los distintos ámbitos de la sociedad.

Su información sirve para elaborar la publicación que lleva su mismo nombre y para aportar datos a la publicación especial, de periodicidad anual, realizada por el INE en colaboración con este Instituto, "Hombres y Mujeres en España".

Recoge datos estadísticos provenientes de fuentes secundarias. Está dividida en los siguientes apartados:

- [Demografía](#)
- [Familia](#)
- [Educación](#)
- [Ciencia y tecnología](#)
- [Empleo](#)

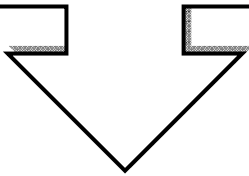
 Internet

Fase 2: Diagnóstico de la situación y fijación de objetivos

● FIJACIÓN DE OBJETIVOS EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Fase 2: Diagnóstico de la situación y fijación de objetivos

USO DE INDICADORES Y ESTADÍSTICAS DESAGREGADAS
POR SEXO



CLAVE PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Fase 2: Diagnóstico de la situación y fijación de objetivos

● TIPOS DE INDICADORES:

DE CONTEXTO: Tasa de actividad femenina, niveles formativos alcanzados, usos del tiempo en el transcurso del día, por sexos, permisos de conducir, por sexo y provincias

ESTRATÉGICOS: Población femenina mayor de 65 años, mujeres ocupadas con formación superior, porcentaje de mujeres en cargos directivos, mujeres que tardan más de 45 minutos en llegar al trabajo, ratio alumnas de doctorado/alumnos de doctorado

OPERATIVOS: nº de mujeres investigadoras beneficiadas, nº de mujeres autónomas beneficiadas, empleo creado bruto (mujeres), nº de mujeres usuarias de infraestructuras sociales

DE EVALUACIÓN

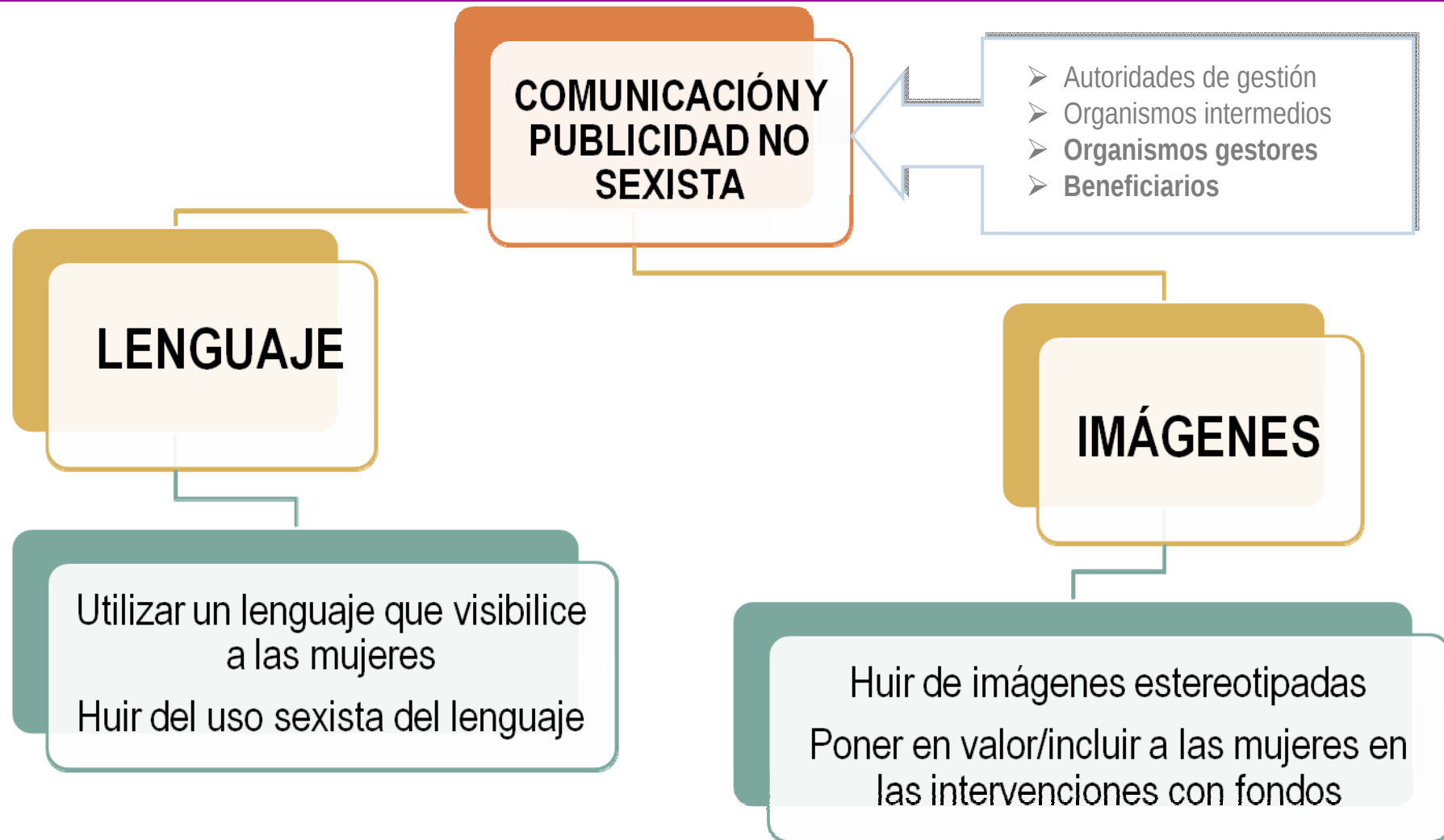
Fase 2: Diagnóstico de la situación y fijación de objetivos

- El uso de indicadores es un aspecto crítico para llevar a cabo el seguimiento de la ejecución del PO, así como para dar cuenta de cómo transcurre la introducción de la igualdad de oportunidades en dicha ejecución
(**INFORMES ANUALES DE EJECUCIÓN**)
-

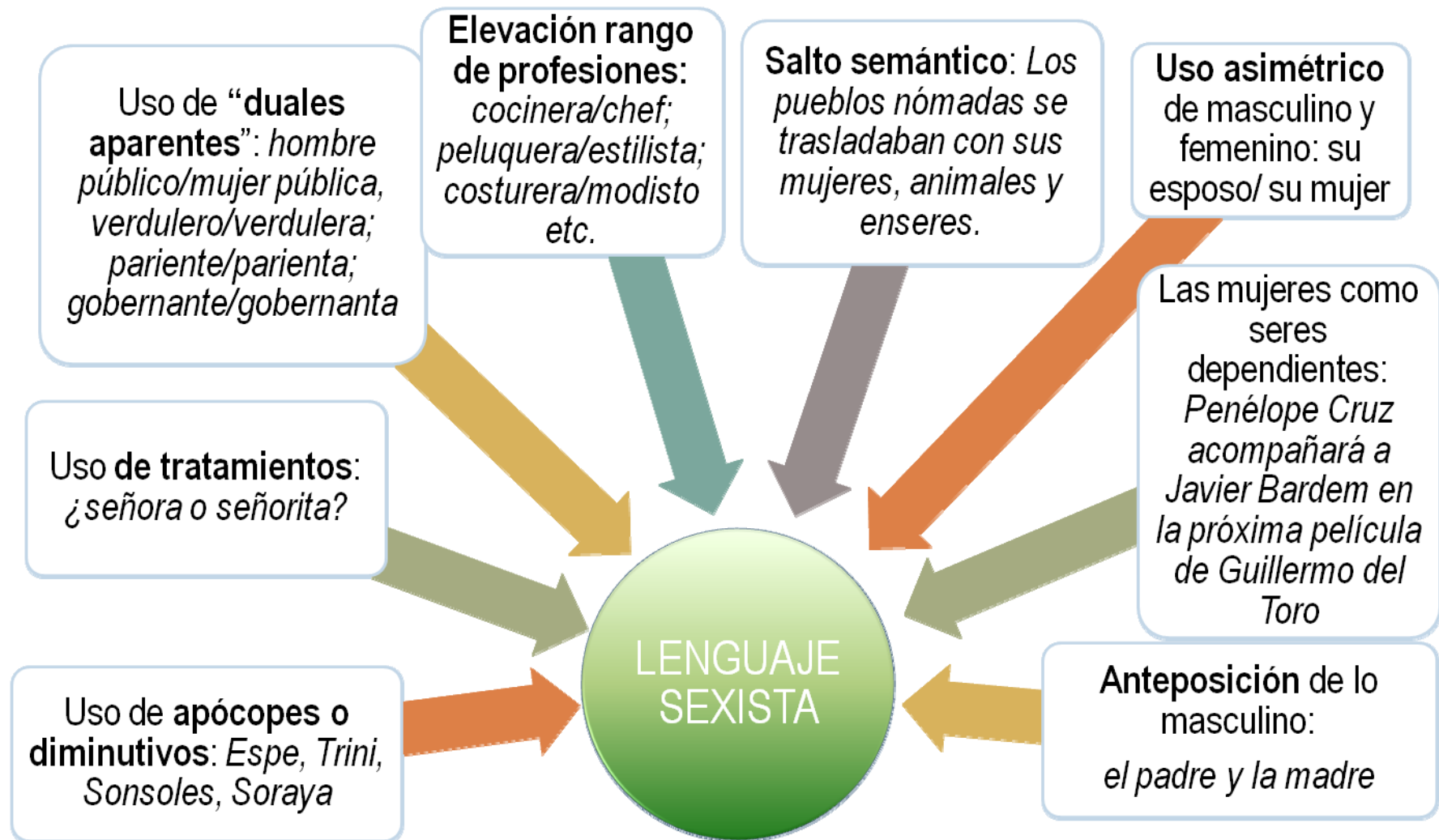
Fases 3: Diseño de la actuación

- En definitiva, con la información obtenida en el proceso de diagnóstico, y según los objetivos acordados, podremos diseñar las actuaciones.
-

Fase 4: Difusión y publicidad



Fase 4: Difusión y publicidad



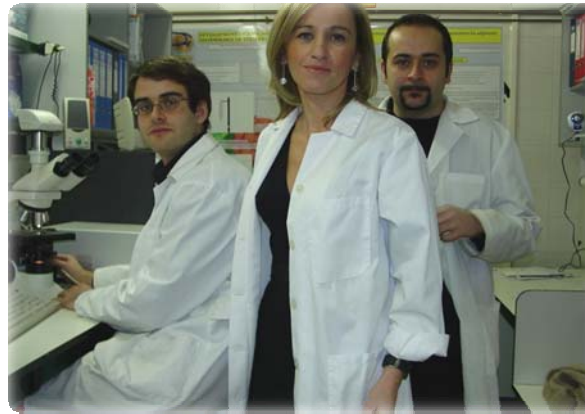
Fase 4: Difusión y publicidad

Estrategias de lenguaje no sexista

Uso de genéricos inclusivos: <i>Ciudadanos – ciudadanía; Trabajadores – plantilla, Director – dirección; Clientes – clientela, etc.</i>	Uso de barras: <i>usuario/a; beneficiarios/as etc.</i>	Uso de dobles formas y orden de las palabras: <i>las y los beneficiarios, las y los trabajadores, etc.</i>	Evitar el uso del plural de modestia <i>nosotros:</i> <i>nosotros valoramos en esta guía... - en esta guía se valora...valoramos en esta guía...</i>	Uso de nombres abstractos: <i>los castellano-leoneses – la población de CYL; los empresarios – el empresariado, etc.</i>
--	---	---	---	---

Fase 4: Difusión y publicidad

IMÁGENES NO SEXISTAS/ INCLUSIVAS:



Fase 5 y 6: Ejecución y evaluación

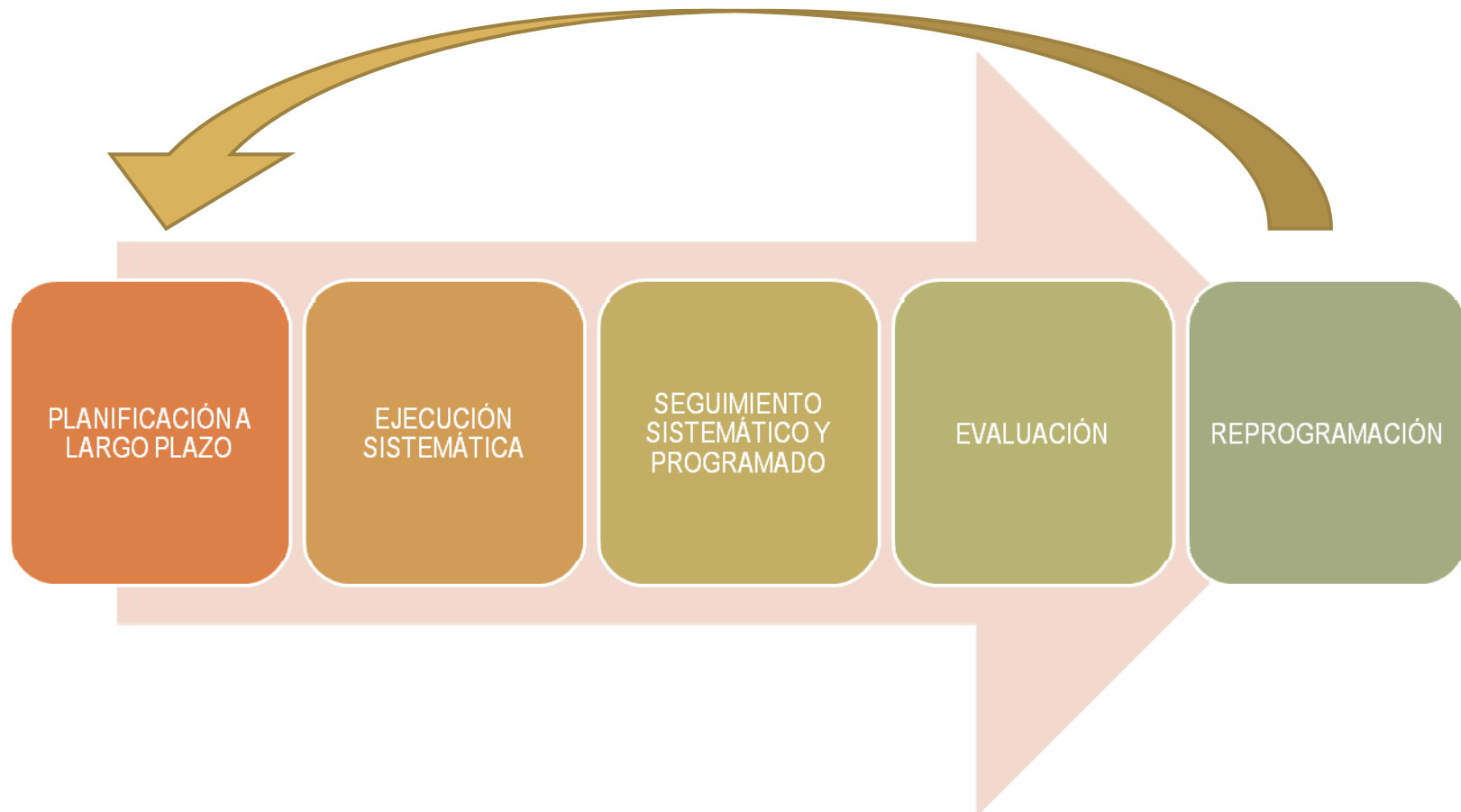
- Con todos los elementos anteriores se podrá ejecutar la actuación para ser evaluada posteriormente y rediseñada en caso de que los resultados se alejen de los objetivos marcados.
-



[3] SOSTENIBILIDAD

SOSTENIBILIDAD

CLAVES PARA LA SOSTENIBILIDAD EN LOS RESULTADOS:





GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE SANIDAD, POLÍTICA SOCIAL
E IGUALDAD

SECRETARÍA
DE ESTADO
DE IGUALDAD

INSTITUTO
DE LA MUJER



Unión Europea

Fondo Europeo de
Desarrollo Regional

"Una manera de hacer Europa"

Muchas gracias por su atención.

**Asistencia técnica a la Red de Políticas de
Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos
Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013**



redigualdadfondos@inmujer.es