GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE SANIDAD, POLÍTICA SOCIAL E IGUALDAD

SECRETARÍA DE ESTADO DE IGUALDAD

INSTITUTO DE LA MUJER

Unión Europea

Fondo Europeo de Desarrollo Regional

"Una manera de hacer Europa"

METODOLOGÍA DE DETECCIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS EN EL MARCO DE LA RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD

FECHA: 20 DE ENERO DE 2011

ESTRUCTURA DE LA SESIÓN

I. OBJETIVOS DE LA RECOPILACIÓN DE BB.PP.

II. DEFINICIÓN Y CARACTERÍSTICAS

III. ÁMBITOS

IV. CRITERIOS DE SELECCIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS

V. METODOLOGÍA PARA SU DETECCIÓN E IDENTIFICACIÓN

VI. EN REALIDAD, ¿CÓMO SE HACE?

[1] OBJETIVOS

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

- RECOPILAR UN CONJUNTO DE CASOS QUE SIRVAN DE EJEMPLO PARA LA INTRODUCCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LOS FONDOS ESTRUCTURALES

OBJETIVOS

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- PONER EN VALOR LAS EXPERIENCIAS DESARROLLADAS POR LOS ORGANISMOS GESTORES DE FONDOS
- PONER EN EVIDENCIA EL VALOR AÑADIDO COMUNITARIO
- CAPITALIZAR LOS MÉTODOS UTILIZADOS PARA INTRODUCIR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN LAS INTERVENCIONES
- TRANSFERIR LAS BUENAS PRÁCTICAS Y SUS METODOLOGÍAS
- GENERAR UNA REFLEXIÓN DE CARA A FUTURAS POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LOS FONDOS

[2] DEFINICIÓN Y CARACTERÍSTICAS

DEFINICIÓN Y CARACTERÍSTICAS

UNA **BUENA PRÁCTICA** ES, EN TÉRMINOS GENERALES, UNA **ACTUACIÓN**, UNA **METODOLOGÍA** O UN **MODELO** DE ACTUACIÓN EXITOSO, DESARROLLADO EN UN DETERMINADO ÁMBITO, Y QUE SE CARACTERIZA POR SU **CREATIVIDAD**, SU **EFICACIA**, SU **PERDURABILIDAD** Y LA POSIBILIDAD DE SER **REPLICADA**

DEFINICIÓN Y CARACTERÍSTICAS

- **ACTUACIÓN** = MEDIDA, PROYECTO, INICIATIVA, PLAN, POLÍTICA, ETC.
- **METODOLOGIA** = PROCEDIMIENTO, PROCESO, HERRAMIENTA, CREACIÓN DE UNA ESTRUCTURA, ETC.
- **MODELO DE ACTUACIÓN** = UN PROCESO COMPLEJO QUE INVOLUCRA TANTO A LA ORGANIZACIÓN COMO A SUS PROCEDIMIENTOS Y PROCESOS, Y QUE SE IMPLANTA DE FORMA SISTEMÁTICA Y PROGRESIVA

DEFINICIÓN Y CARACTERÍSTICAS

- INNOVACIÓN
- EFICACIA
- PERDURABILIDAD
- POSIBILIDAD DE SER REPLICADA = TRANSFERIBILIDAD

DEFINICIÓN Y CARACTERÍSTICAS

UNA **BUENA PRÁCTICA EN LA INTRODUCCIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN FEDER, FSE Y FONDO DE COHESIÓN,** ES AQUÉLLA QUE INTRODUCE CON ÉXITO LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, QUE ES INNOVADORA, TRANSFERIBLE Y SOSTENIBLE

[3] ÁMBITOS

ÁMBITOS

ATENDIENDO A LOS FONDOS:

ACTUACIONES, INICIATIVAS O MEDIDAS EN EL MARCO DE CUALQUIER PO FEDER, FSE O FONDOS DE COHESIÓN

ATENDIENDO A LAS FASES DE EJECUCIÓN:

EXPERIENCIAS EXITOSAS EN TODAS LAS FASES DE INTERVENCIÓN DE LOS FONDOS (DISEÑO Y PROGRAMACIÓN, GESTIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN, PUBLICIDAD Y COMUNICACIÓN)

[4] CRITERIOS DE SELECCIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS

CRITERIOS DE SELECCIÓN DE BB.PP.

I. ÁMBITO DE INTERVENCIÓN

II. IMPACTO

III. SOSTENIBILIDAD

IV. INNOVACIÓN METODOLÓGICA

V. TRANSFERIBILIDAD

[5] METODOLOGÍA PARA SU DETECCIÓN E IDENTIFICACIÓN

PROCESO DE DETECCIÓN DE BB.PP.

DEFINICIÓN DE BUENA PRÁCTICA

DISEÑO DE HERRAMIENTAS DE RECOGIDA Y ANÁLISIS DE INFORMACIÓN

RECOGIDA DE INFORMACIÓN

ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN E IDENTIFICACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS

PRESENTACIÓN DE LAS BUENAS PRÁCTICAS AL PLENARIO DE LA RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD

[6] EN REALIDAD, ¿CÓMO SE HACE?

EN REALIDAD, ¿CÓMO SE HACE?

UN CASO PRÁCTICO: PROYECTO GUADALINFO

→ **GUADALINFO** ES EL NOMBRE DE UN PROYECTO PUESTO EN MARCHA POR LA JUNTA DE ANDALUCÍA, A TRAVÉS DE SU CONSEJERÍA DE INNOVACIÓN, EN EL AÑO 2004.

→ ESTE PROYECTO PRETENDE COMBATIR LA BRECHA DIGITAL Y FOMENTAR LA SOCIEDAD DE CONOCIMIENTO EN ANDALUCÍA, A TRAVÉS DE LA CREACIÓN DE UNA RED DE CAPI (CENTROS DE ACCESO PÚBLICO DE INTERNET).

→ LA JUNTA CONTÓ EN ESTE PROYECTO CON EL APOYO DE TODAS LAS DIPUTACIONES PROVINCIALES DE LA COMUNIDAD, ASÍ COMO DE 636 MUNICIPIOS < 10.000 HAB.

→ PARA SU GESTIÓN, LA JUNTA, DE ACUERDO CON 8 DIPUTACIONES, CREÓ UN CONSORCIO (*FERNANDO DE LOS RÍOS*) QUE GESTIONA UNA RED CONSTITUIDA POR 636 CENTROS EN MUNICIPIOS, 12 CAPI EN BARRIADAS DESFAVORECIDAS EN 8 CAPITALES DE LA COMUNIDAD Y 16 PUNTOS DE ACCESO MÁS EN COMUNIDADES ANDALUZAS EN EL EXTERIOR.

EN REALIDAD, ¿CÓMO SE HACE?

- ¿CÓMO SE HA INTRODUCIDO LA PERSPECTIVA DE GÉNERO?

DENTRO DEL CONSORCIO:

- DIAGNÓSTICO DE GÉNERO EN EL CONSORCIO, DE SUS RR.HH. Y DE SU POLÍTICA DE PERSONAL
- ACTUACIONES FORMATIVAS EN MATERIA DE GÉNERO
- USO DE INDICADORES DESAGREGADOS Y EVALUACIÓN

EN EL PROPIO PROYECTO:

- DIAGNÓSTICO SOBRE EL USO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN POR MUJERES Y HOMBRES
- ACTUACIONES FORMATIVAS EN MATERIA DE GÉNERO
- USO DE INDICADORES DESAGREGADOS Y EVALUACIÓN

Muchas gracias por su atención.

Asistencia técnica a la Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Estructurales y el Fondo de Cohesión 2007-2013

redigualdadfondos@inmujer.es