

Red π



15ª Reunión Plenaria Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios

ACUERDOS ADOPTADOS EN LA 14ª REUNIÓN PLENARIA Y PRINCIPALES AVANCES DEL PLAN DE TRABAJO 2018 DE LA RED

APROBACIÓN ACTA DE LA 14ª REUNIÓN PLENARIA

El borrador del Acta de la Reunión Plenaria fue enviado por correo electrónico

Incorporadas las aportaciones recibidas se publica en el espacio de trabajo interno "Creando Red", en la carpeta de documentos "Actas de las reuniones plenarios"

Aprobación del Acta de la 14ª Reunión Plenaria

ACUERDOS DE LA 14ª REUNIÓN PLENARIA (I)

ACUERDOS	
1	Desde la Secretaría de la Red se anima a participar de forma más activa enviando consultas y dinamizando la plataforma.
2	Desde la Secretaría de la Red se insta a las Directoras a participar en el Foro de Organismos de Igualdad.
3	Desde la RIS se invita a los Organismos de Igualdad a apoyar la incorporación de la perspectiva de género participando en los grupos de trabajo de la Red de Inclusión Social o remitiendo materiales para publicar en la web de la Red. También se animó a que asistieran a una jornada en Murcia el 30 de noviembre de 2017.
4	La representante de la Comisión Europea se compromete a trasladar la preocupación relativa a que en FSE no son cofinanciables los gastos en caso de baja por maternidad de una trabajadora.

ACUERDOS DE LA 14ª REUNIÓN PLENARIA (II)

ACUERDOS	
5	<p>Se solicita la colaboración de las Administraciones General del Estado, Administración Autonómica, de los Organismos de Igualdad de las Comunidades Autónomas en visibilizar la contribución de la Unión Europea, a través de los Fondos Comunitarios, en la realización de las actuaciones cofinanciadas por los diferentes Programas Operativos.</p> <p>Se propone que se realicen todas las propuestas relacionadas con la comunicación se realicen en el seno de la Red de Políticas de Igualdad, y no aisladamente por Comités, para que pueda ser trasladado a GERIP o GREOCAJE y desde estos a todos los Programas Operativos.</p>
6	<p>Se propone fomentar la formación del personal técnico.</p>
7	<p>Se solicita apoyo por parte de los Organismos de Igualdad de las Comunidades Autónomas costeras para el 5º Congreso de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero.</p>

ACUERDOS DE LA 14ª REUNIÓN PLENARIA (III)

ACUERDOS	
8	Se considera necesario proponer estrategias o herramientas que permitan atraer al personal de fondos y se propone, por ejemplo, que además de la presentación de buenas prácticas por parte de la Comunidad anfitriona, alguna otra Comunidad explique cómo está incorporando la igualdad en su programa operativo y destaque cuestiones importantes.
9	Se acuerda discutir en el siguiente Plenario la periodicidad de los mismos.

**DESARROLLO DEL PLAN DE TRABAJO
DE LA RED EN 2018**

ENFOQUE DE LA RED

01

Mejorar la calidad de los resultados de los fondos mediante la incorporación efectiva de la perspectiva de género.

02

Fomentar un mayor conocimiento sobre la incorporación de la perspectiva de género en los diferentes ámbitos de intervención.

03

Ser el foro clave y referente para el debate sobre la incorporación efectiva de la igualdad entre mujeres y hombres en las actuaciones del periodo de programación 2014-2020.

04

Reforzar los vínculos existentes entre el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades y los Organismos Intermedios y/o Gestores, y entre éstos y sus Organismos de Igualdad.

05

Fortalecer la capacidad de actuación de los Organismos de Igualdad de las Comunidades Autónomas.

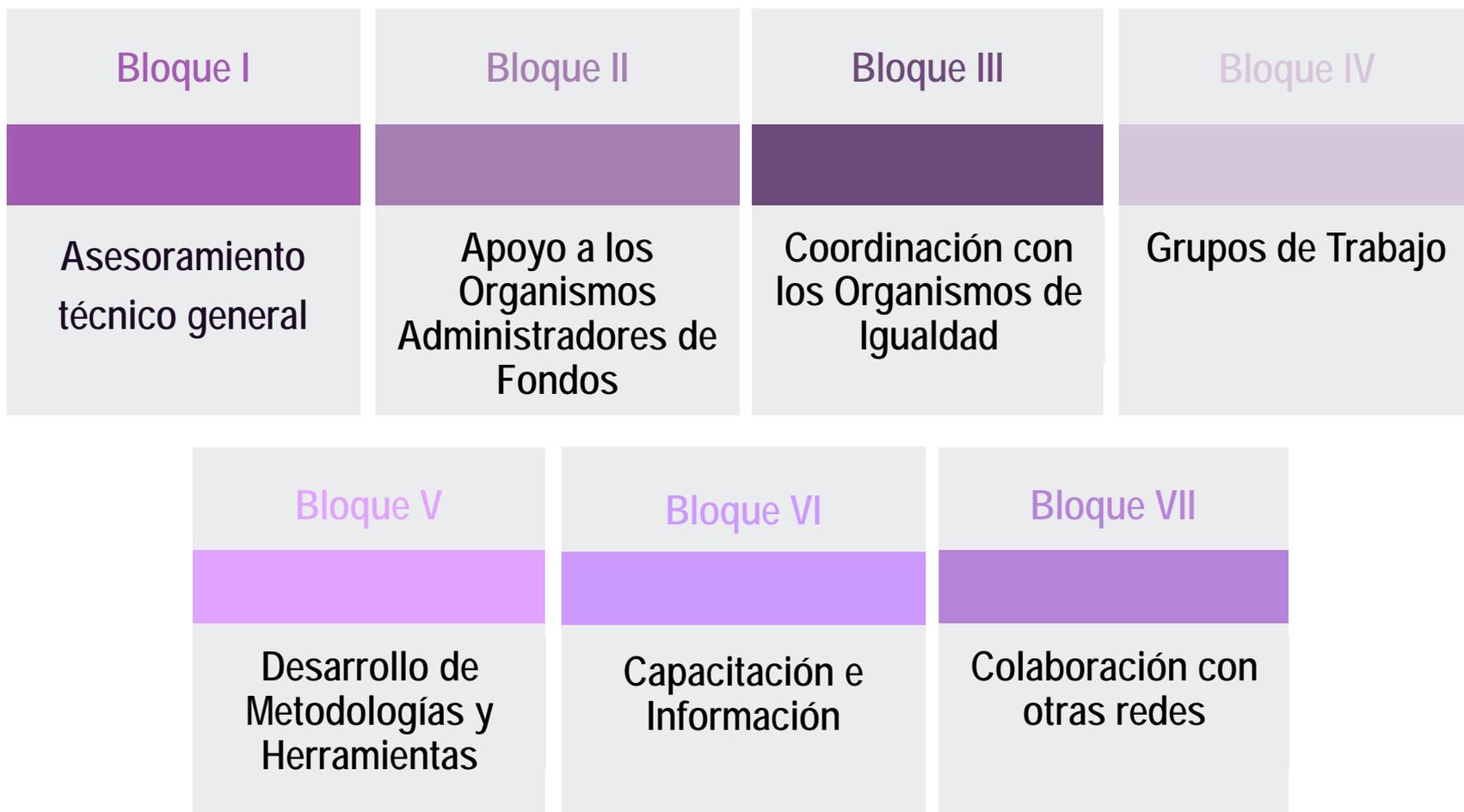
06

Poner en valor la Red y los logros alcanzados hasta la fecha.

07

Fomentar el trabajo colaborativo entre quienes integran la Red y estrechar lazos con otras redes temáticas.

PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO



Bloque I: Asesoramiento Técnico General

PLAN DE TRABAJO PARA 2018

Servicio de Asesoramiento Técnico Online

Continuar con el servicio telemático de consultas a través del correo electrónico: redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es y del [formulario](#) disponible en la Web.

Servicio de Asesoramiento Técnico Presencial

Continuar ofreciendo asesoramiento técnico presencial y personalizado para la incorporación de la perspectiva de género en los Programas Operativos 2014-2020 a petición de las Comunidades Autónomas.

AVANCES DE LA RED

Servicio de Asesoramiento Técnico Online

Servicio de Asesoramiento Técnico Presencial

Bloque II: Apoyo a los Organismos Administradores de Fondos

PLAN DE TRABAJO PARA 2018

Apoyo a los Organismos administradores de Fondos

Continuar con el apoyo a la incorporación del principio de igualdad de género en el sistema de seguimiento y evaluación de los POs y a la evaluación del principio de igualdad de género en los Fondos EIE.

Otros apoyos a los organismos Administradores de Fondos según demanda

Apoyo a los Organismos Administradores de Fondos en materia de igualdad entre mujeres y hombres, según demanda.

AVANCES DE LA RED

La Red ha colaborado con el fondo social Europeo en la elaboración del Pliego de Prescripciones Técnicas para la Evaluación Temática de Igualdad de Género en el marco del Periodo de Programación 2014-2020

Participación en el Comité de Evaluación FSE 2014-2020.

Participación en Grupos de Trabajo.

PLAN DE TRABAJO 2018 Y AVANCES

Bloque III: Coordinación con los Organismos de Igualdad

PLAN DE TRABAJO PARA 2018

Dinamización del **Foro de Organismos de Igualdad**.

AVANCES DE LA RED

Celebrada la 3ª reunión del Foro de Organismos de Igualdad en el marco del 14º Plenario.

Pendiente de celebrar la 4ª reunión del Foro de Organismos de Igualdad en el marco de este Plenario.

Bloque IV: Grupos de Trabajo

PLAN DE TRABAJO PARA 2018

Continuar alimentando al grupo de trabajo de **Seguimiento y Evaluación con Enfoque de Género 2014-2020** con la información que se vaya generando al respecto.

Creación y dinamización de los grupos de trabajo que pudieran plantearse.

Elaborar herramientas para facilitar la incorporación de la perspectiva de género en las temáticas de cada grupo.

AVANCES DE LA RED

Elaboración de la "Guía para incorporar el enfoque de género en la información y comunicación de los Fondos Estructurales y de Inversión Europeos (2014-2020)".

Esta Guía es el resultado del trabajo realizado en el grupo de trabajo iniciado el 25 de mayo de 2017 durante el Plenario de la Red en Navarra, y que ha estado trabajando hasta finales de 2017, tanto de manera presencial en los dos plenarios celebrados en 2017, como online a través de la plataforma de la Red.

PLAN DE TRABAJO 2018 Y AVANCES

Bloque V: Desarrollo de Metodologías y Herramientas (1/2)

PLAN DE TRABAJO PARA 2018

Desarrollo de **metodologías, materiales y herramientas** para facilitar la incorporación de la igualdad entre mujeres y hombres en los Fondos EIE.

AVANCES DE LA RED

Actualización continua del documento **Documentación y herramientas de utilidad para la integración efectiva de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en las intervenciones de los Fondos 2014-2020**.

Bloque V: Desarrollo de Metodologías y Herramientas (2/2)

PLAN DE TRABAJO PARA 2018

Plataforma web

Actualización y mantenimiento de la página web de la Red con la participación de quienes forman parte de la misma.

Espacio de Trabajo interno

Gestión y dinamización de los apartados del Espacio de Trabajo interno.

AVANCES DE LA RED

Semanalmente se van subiendo las noticias de "Un minuto para la Igualdad" a la parte de comunicación y se va actualizando la información en Noticias de actualidad.

Se subieron todos los materiales relativos al anterior plenario para que puedan ser consultados.

- Gestión de las personas en los diferentes apartados del Espacio de trabajo interno.
- Gestión y dinamización de los grupos de trabajo y apartados del Espacio de Trabajo interno.
- Creación de nuevos espacios.

Bloque VI: Capacitación e Información (1/2)

PLAN DE TRABAJO PARA 2018

Actuaciones de formación ajustadas a las demandas y necesidades planteadas por los diferentes organismos participantes en la Red.

Sesiones de capacitación en el marco de cada uno de los Plenarios.

Formaciones dirigidas a las personas participantes en la Red.

AVANCES DE LA RED

En 2017 las actuaciones de capacitación fueron las celebradas en el marco de los dos plenarios.

En Pamplona con la sesión de:

Promoción de la salud con mirada de género en el ámbito universitario

En Cáceres con la sesión referida a:

Materiales curriculares no sexistas en los Recursos Educativos Abiertos del CEDEC-ITE

PLAN DE TRABAJO 2018 Y AVANCES

Bloque VI: Capacitación e Información (2/2)

PLAN DE TRABAJO PARA 2018

Boletines trimestrales

Un minuto para la Igualdad

AVANCES DE LA RED

- Publicado el Boletín julio-septiembre.
- Publicado el Boletín octubre-diciembre.

- Semanalmente se publica una noticia en el espacio "Un minuto para la Igualdad".

Bloque VII: Colaboración con otras Redes

PLAN DE TRABAJO PARA 2018

Colaboración con otras redes

Colaborar con las Redes Temáticas con el objetivo de impulsar el trabajo conjunto.

Continuar participando en los plenarios y reuniones de otras redes temáticas.

Colaboración con la RIU en siguientes convocatorias de las EDUSI.

AVANCES DE LA RED

A lo largo de los Plenarios se ha ido contando con la participación del resto de Redes temáticas. En estos meses se ha participado en las reuniones de las siguientes redes:

- Red RIS
- Red Greco AGE
- Red Rebeca
- Red I+D+I

Desde la Red de Políticas de Igualdad, se apoyó en la valoración de la incorporación de la perspectiva de género en las EDUSIS presentadas a la tercera convocatoria.

Red π



Muchas gracias por su atención

Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios

redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es

Una manera de hacer Europa