



Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FFEE Y FC 2007-2013

Fecha: 12 de Febrero de 2015

Proyecto de investigación europeo sobre cómo disminuir la brecha salarial de las mujeres

Durante el año 2015, la Universitat de València (UV) lidera un proyecto de investigación europeo para estudiar la brecha salarial y las desigualdades en el reparto del trabajo familiar y doméstico entre mujeres y hombres.

La profesora Capitolina Díaz y el profesor Carles Simó, de Sociología y Antropología Social de la Facultat de Ciències Socials, son los que coordinan esta investigación que tiene como objetivo "profundizar en el estudio de las brechas tanto salarial como de cuidados familiares, cuantificarlas, definir su conexión y, en última instancia, describir los factores que contribuyen a corregirlas". Asimismo, este proyecto "pretende aportar herramientas prácticas y recomendaciones para agentes sociales, empresas y gobiernos".

Por eso, precisa Capitolina Díaz "queremos conseguir un cambio de actitudes y una nueva orientación no centrada tanto en la actitud de la mujer, sino en la necesidad de que las conductas de los hombres también sean más igualitarias".

Este proyecto europeo se compone de dos líneas de trabajo referidas, en primer lugar, al análisis de las encuestas europeas como por ejemplo la de estructura salarial, de usos del tiempo, de condiciones de vida, la social europea o la 'Labour Force Survey'. Y por otro lado, se realizarán análisis cualitativos con sistemas sofisticados de entrevistas a mujeres, previstas en España, Islandia y Noruega. Para el desarrollo de este estudio se ha constituido un grupo interfacultativo de investigación en la UV, que involucra diferentes departamentos y al Instituto Universitario de Estudios de la Mujer.

Las instituciones que forman parte del proyecto son, además de la Universitat de València, la Universidad Complutense de Madrid, la Universidad Autónoma de Barcelona, la Universidad del País Vasco, la Universidad Politécnica de Cartagena, la Universidad de Islandia y el Centro Noruego de Investigación Social.

Para la UV, este proyecto supone conseguir, "por primera vez, financiación de las EEE Grants, gestionadas por el Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, una línea que abre muchas posibilidades", ha manifestado Àngels Sanchis, directora técnica de la Oficina de Proyectos Europeos de la Universitat de València (OPER).

Para más información pulse en el siguiente enlace:

www.uv.es/uvweb/universitat/es/lLista-noticies/universitat-valencia-lidera-projecte-europeu-mitigar-bretxa-salarial-dones-1285846070123/Noticia.html?id=1285928255663