



# Un minuto para la Igualdad

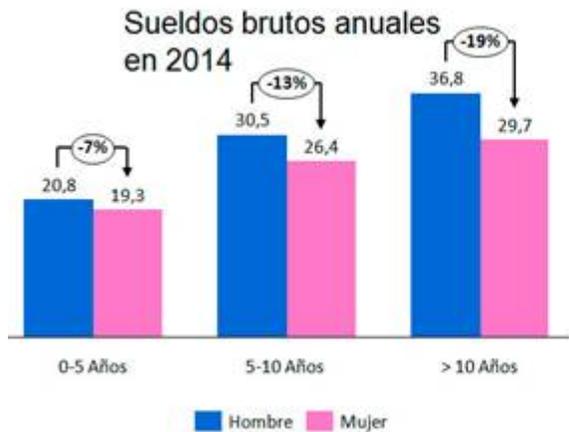
## RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FFEE Y FC 2007-2013

Fecha: 15 de Enero de 2015

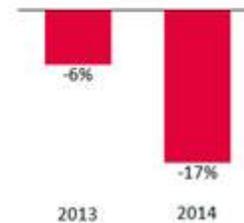
### La brecha salarial entre mujeres y hombres en el sector TIC sigue aumentando, según una Encuesta Anual sobre salarios del sector TIC en España

La Encuesta, realizada on line a más de 2000 profesionales del sector TIC en España por ticjob.es, revela que en 2014 el salario medio de las mujeres se sitúa un 17% por debajo del salario de los hombres, lo cual supone que la brecha, lejos de disminuir, ha aumentado en un 11% respecto al 2013.

Además, la diferencia de salario aumenta a medida que se incrementan los años de experiencia en el sector. Así, las profesionales mujeres que tienen entre 0 y 5 años de experiencia, cobran de media un 7% menos que los hombres con igual experiencia. En el caso de los y las profesionales que tienen entre 5 y 10 años de experiencia, las mujeres cobran un 13% menos que ellos y esta diferencia llega hasta un 19%, en el caso de profesionales con más de 10 años de experiencia.



**Evolución de la diferencia del sueldo medio entre hombres y mujeres**



Otros datos también nos alejan de la media europea. Mientras en Europa, el porcentaje de mujeres que trabajan en el sector TIC se situó en un 30%, en España es de un 14%.

El Estudio revela además que los profesionales mejor pagados son los especialistas en Business Intelligence y en ERP, mientras que los profesionales con experiencia en HTML y Oracle son los que más descensos de los salarios medios han sufrido. El sector emplea actualmente en España a 400.000 profesionales de acuerdo a los datos del Observatorio Nacional de Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información.

# Para más información, pinche aquí:

<http://blog.ticjob.es/2014/11/19/la-brecha-salarial-entre-hombres-y-mujeres-en-el-sector-tic-aumenta-hasta-el-17/>