



Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FFEY FC 2007-2013

Jueves 6 de marzo de 2014

Estudio sobre el Medio rural: trabajando en femenino

Un Estudio del MAGRAMA busca las causas de la menor participación laboral de las mujeres en el medio rural



El Estudio *Medio rural: trabajando en femenino*, recientemente publicado por el Ministerio de Agricultura y Medio Ambiente, se elaboró con el objetivo de analizar las características específicas de los diferentes tipos de actividades y trabajos realizados por las mujeres del medio rural, así como analizar los factores que influyen en su menor inserción laboral.

Cofinanciado por FEADER, el Estudio se realizó con técnicas de investigación cualitativas, comprendiendo una revisión de fuentes secundarias, entrevistas a personas expertas así como entrevistas a una muestra de 30 mujeres entre 20 y 65 años del medio rural. Pretende sensibilizar a la población sobre los trabajos y actividades que realizan las mujeres rurales que son fundamentales para la sostenibilidad de la vida y de la sociedad en el medio rural y visibilizar la situación de desigualdad en relación con los hombres.

El documento se estructura en dos partes principales: una relativa al trabajo productivo y otra al trabajo reproductivo. El resultado es un análisis en profundidad acerca de la percepción de las mujeres rurales sobre las relaciones de género y de cómo influyen éstas en su participación laboral.

En lo concerniente al trabajo productivo, el estudio pone de manifiesto la vinculación entre empleo y nivel educativo. Muchas mujeres, sobre todo las más jóvenes, adoptan una estrategia de la cualificación superior como inversión de futuro y vía para mejorar su situación laboral; así, pese a que en el medio rural los niveles formativos de mujeres y hombres se han equiparado, ese avance no se ha trasladado al ámbito productivo.

En efecto, la participación laboral de las mujeres es discontinua e intermitente y se adapta a las necesidades familiares y/o a las demandas del mercado de trabajo. A este respecto, las mujeres rurales desempeñan diferentes tipos de trabajo a lo largo de sus vidas:

de trabajo al que buena parte de las mujeres recurren en algún momento, sobre todo cuando carecen de experiencia o no tienen otras alternativas.

- El emprendimiento rural es una herramienta destacada para solventar las debilidades del mercado laboral, adoptando diferentes modalidades. En las mujeres mayores se trata de un emprendimiento que pretende complementar los ingresos familiares. En las mujeres de edad intermedia, persigue mejorar las oportunidades de conciliación y en las mujeres jóvenes se trata de un emprendimiento estacional, destinado a ser compaginado con las tareas estacionales agrarias.
- El trabajo asalariado varía en función de los rangos etarios analizados pero en general se caracteriza por la falta de oportunidades y la precariedad, sobre todo en las más jóvenes.

La falta de oportunidades en el medio rural no está condicionada únicamente por un mercado laboral menos diversificado y dinámico que el del medio urbano, sino fundamentalmente por las actividades gratuitas e invisibles que las mujeres realizan en el ámbito doméstico.

Las mujeres siguen encargándose en solitario de las tareas del ámbito reproductivo, un trabajo siempre presente incluso cuando hay servicios mercantiles o públicos que cubren esas necesidades (cuidado de infancia y personas mayores). La participación de los hombres en el cuidado de menores o en las tareas domésticas es puntual y a modo de ayuda o apoyo a las mujeres, de ahí que estas cargas supongan una importante fuente de conflictos en la pareja.

Para minimizar el impacto del trabajo reproductivo en el empleo las mujeres pueden adoptar varias estrategias de conciliación: a) el apoyo de la familia (sobre todo las abuelas); 2) la contratación de servicios externos, algo a la que la mayoría no puede recurrir por motivos económicos; y 3) estrategias laborales como las medidas de flexibilidad horaria, los trabajos estacionales o el empleo en el sector público.

En definitiva es la inexistencia de la corresponsabilidad en el reparto de cargas reproductivas lo que está en el origen de la baja participación de las mujeres rurales en el mercado laboral.

Acceda al informe a través del siguiente vínculo:

<http://www.magrama.gob.es/es/develop-rural/temas/qualidad-genero-y-des-sostenible/MR-trabajando-en-femenino-digital-tcm7-307544.pdf>