

Una manera de hacer Europa

Un minuto para la Igualdad RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 16 de noviembre de 2017

El *European Institute for Gender Equality* (EIGE) publica el "Informe metodológico del Índice de Igualdad de Género 2017"

El Índice de Igualdad de Género es una medida integral para hacer seguimiento del progreso en la Igualdad de Género en la UE a lo largo del tiempo. Mide las diferencias de género y tiene en cuenta el contexto y los diferentes niveles de logros de los Estados miembros en una amplia gama de ámbitos políticos pertinentes.



Los resultados del índice de Igualdad de Género indican que se está avanzando pero de forma muy lenta. La puntuación de la UE ha aumentado solo 4 puntos en comparación con la de hace diez años, situándose en 66,2 sobre 100. El país con mejor puntuación es Suecia con un 82,6 sobre 100, mientras que Grecia descendió situándose en 50 puntos. El país que mejor se ha adaptado es Italia, el cual dio un gran salto y ganó 12,9 puntos para situarse en el puesto 14 en la calificación. En el caso de España el índice se sitúa en el 68,3.

Věra Jourová, comisaria de Justicia, Consumidores e Igualdad de Género indicó que "Los nuevos resultados del Índice de Igualdad de Género muestran que prevalece la desigualdad en todas las áreas de la vida. Esto significa que Europa tiene el deber de actuar. Este año propondré nuevas medidas para ayudar a empoderar a las mujeres y abordar la brecha salarial de género. La igualdad no se trata de hacer que las mujeres se parezcan más a los hombres, sino de crear un entorno donde ambos sexos puedan tener opciones iguales y

participar plenamente en la vida social, laboral y familiar".

El mayor impulso para la igualdad de género en los últimos diez años se ha producido en el área de la toma de decisiones, especialmente en el sector privado, lo que indica que la presión política y pública puede funcionar ya que generó cambios en los consejos de administración y las juntas directivas de las compañías. Aunque la igualdad de género en la toma de decisiones mejoró en casi 10 puntos situándose en el 48,5, la puntuación sigue siendo muy baja. Esto se refleja en gran medida en la representación desigual de mujeres y hombres en la política, marcando un déficit democrático en la gobernanza de la UE. En cuanto al poder, los resultados muestran que en cuanto a los medios, aunque hay más mujeres que estudian periodismo, quien los gobierna claramente son en su mayoría hombres (las mujeres representan el 22% de los presidentes de las televisiones públicas de la UE). En el área de las organizaciones que financian la investigación, las mujeres representan solo el 27% de la dirección. En el sector de los deportes las mujeres ocupan solo el 14% de los puestos más altos en las federaciones deportivas de toda la UE.

En España no se han producido cambios relevantes en cuanto al trabajo, ya que el índice está en un 72,4, o en la salud con un 89,6. Ha subido el índice en conocimiento, situándose en el 65,3 y en el poder que ha subido hasta el 57,0.

Otro factor interesante de esta edición del Índice es que por primera vez, se muestran brechas entre diferentes grupos de mujeres y hombres. Dependiendo de la edad, educación, país de nacimiento, discapacidad y tipo de familia de una persona, su vida puede ser completamente diferente al resto de la población.

Para más información pulse en el siguiente enlace:

<http://eige.europa.eu/news-and-events/news/gender-equality-index-2017-progress-snails-pace>