

*Una manera de hacer Europa*

# Un minuto para la Igualdad

## RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 18 de julio de 2019

### I Encuentro de la red europea Men in Care por la conciliación corresponsable "El permiso de paternidad: retos y beneficios"

El pasado 10 de julio se celebró el I Encuentro del proyecto internacional Men in Care que tiene como finalidad aunar fuerzas desde las empresas, las Administraciones públicas, los agentes sociales y la investigación para favorecer la conciliación de empleo y cuidados por parte de los hombres, a través de la construcción de una red de personas interesadas en ello de los países participantes en el proyecto: España, Alemania, Austria, Polonia, Eslovenia, Noruega e Islandia.



El Proyecto Men in Care, cofinanciado por la Comisión Europea (DG Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión), que se desarrollará entre 2019 y 2021, integra diferentes entidades vinculadas desde distintos ámbitos -investigación, Administración Pública, tercer sector, organizaciones sindicales y empresariales, etc.- con el objetivo de impulsar medidas de conciliación y corresponsabilidad que impliquen repartos equitativos como elemento imprescindible para avanzar en igualdad de género.

Desde este proyecto plantean investigar, detectar, proponer y promover acciones dirigidas a implicar a los hombres en roles de cuidado a través de su impulso y puesta en marcha en el ámbito laboral. Aunque las líneas principales de desarrollo del proyecto definidas serán comunes para toda Europa, cada país participante se centrará en las áreas que más les interese o en las que menos avances tengan. El planteamiento del proyecto amplía el concepto de "cuidados", yendo más allá del cuidado de menores en el ámbito de la pareja y abarcando el apoyo emocional, mostrar afecto, prestar atención a las necesidades de la pareja, las necesidades de niños y niñas y las necesidades de las amistades, personas mayores, vecinos y vecinas, colegas de trabajo y familiares.

En la primera reunión de trabajo que se mantuvo en el proyecto en marzo, se definió que el foco debía recaer en los actores y las estructuras organizativas que tienen en sus manos la capacidad de ayudar a los hombres a estar más involucrados en los roles de cuidado y responsabilidades.

En julio, el I Encuentro del proyecto, se centraron en analizar los distintos retos y las diferentes experiencias a las que se enfrentan las empresas y agentes sociales para avanzar hacia una sociedad más corresponsable. Para ello, en la primera parte del encuentro establecieron un debate sobre los retos organizativos a los que se enfrentan las empresas y los agentes sociales y compartieron las experiencias positivas que en las que habían participado. En la segunda parte del encuentro realizaron una puesta en común orientada para establecer demandas que puedan ser planteadas al gobierno y a la seguridad social, así como identificar las experiencias positivas que pueden ser difundidas.

Es fundamental abordar los temas de conciliación y corresponsabilidad tanto para involucrar a los hombres en las tareas de cuidado como para facilitar la incorporación, el mantenimiento y la promoción profesional de las mujeres en el mercado laboral. Solo desde una posición equilibrada entre las mujeres y los hombres será posible establecer las bases para garantizar la igualdad de oportunidades en estos ámbitos.

# Para consultar más información pulse en el siguiente enlace:

<https://www.men-in-care.eu/>