

Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FFEE Y FC 2007-2013

Jueves 28 de noviembre de 2013

La Comisión Europea publica el Informe *Women active in the ICT sector*

El Informe resalta que, pese a que el acceso de las mujeres a las carreras de TIC es esencial para el crecimiento y la sostenibilidad del sector en la UE a largo plazo, continúa existiendo una importante brecha de género.

El objetivo de este estudio es diagnosticar por qué las mujeres escogen en menor medida estudios relativos a las tecnologías de información y las comunicaciones, no se incorporan en la misma proporción ni en las mismas condiciones que los hombres al mercado laboral de este sector.

Así, mediante la aplicación de estudio pone de manifiesto género:

- Infrarrepresentación: Las mujeres que obtienen el Bachillerato tecnológico posterioridad sólo 4 se
- Abandonos tempranos: Las mujeres abandonan este sector con más frecuencia que los hombres a mitad de carrera: el 20% de mujeres de 30 años que se graduaron en especialidades científico-tecnológicas, trabajan en el sector mientras el porcentaje se reduce al 9% en el caso de las mujeres de más de 45 años. Este hecho está comúnmente ligado a la maternidad.
- Segregación vertical: Su infrarrepresentación es más evidente en puestos de toma de decisiones: el 19,2% de las personas que trabajan en el sector tienen una jefa frente al 45,2% de otros sectores, aunque existen múltiples argumentos económicos a favor de una mayor presencia femenina, como el que afirma que una participación más equilibrada de mujeres en este sector supondría un impacto positivo de 9.000 millones de euros anuales en el PIB de la UE.
- Salarios y estabilidad laboral: las mujeres ocupadas en estos sectores ganan al menos un 9% más que las trabajadoras que ocupan posiciones similares en sectores ajenos a las TIC. Además, están menos



diversas metodologías de investigación, el diversas características de esta brecha de

femenina en el sector: por cada 1.000 Bachillerato en la UE, 29 se especializan en (frente a 95 hombres) de las que con emplearán en el sector TIC.

expuestas al desempleo porque se prevé la creación de 900.000 puestos de trabajo adicionales en este sector en la UE hasta 2015.

El Informe destaca tres causas que impiden la plena incorporación de las mujeres al sector TIC: las tradiciones culturales y los estereotipos de género sobre el rol de las mujeres en la sociedad y en el sector; barreras propias de las mujeres (falta de confianza en sí mismas, menos competitivas, etc.); y rasgos propios del sector (falta de referentes, masculinización, etc.). por ello, las recomendaciones dirigidas a la actuación pública para los próximos años son:

- Construir una imagen renovada del sector que atraiga a las mujeres jóvenes, dándoles referentes y divulgando su igual capacidad para las profesiones científico-tecnológicas.
- Empoderar a las mujeres a través de programas de mentorazgo, visibilizar sus aportaciones al sector y promover currícula armonizados a nivel europeo.
- Incrementar el número de mujeres emprendedoras en este sector con medidas como la mejora del acceso a la financiación.
- Mejorar las condiciones de trabajo en el sector que hagan más compatible la vida laboral con la personal y familiar.

Finalmente, con carácter transversal destaca la necesidad de mejorar la recogida de datos desagregados por sexo de estos sectores e identificar e intercambiar buenas prácticas.

Acceda al informe (en inglés) a través del siguiente vínculo:

<http://bookshop.europa.eu/en/women-active-in-the-ict-sector-pbKK0113432/?CatalogCategoryID=CXoKABst5TsAAAEjepEY4e5L>