MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
SECRETARÍA DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
INSTITUTO DE LA MUJER Y PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES
Red π
Unión Europea

Una manera de hacer Europa

Un minuto para la Igualdad

RED DE POLÍTICAS DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LOS FONDOS COMUNITARIOS

Fecha: 9 de noviembre de 2017

El pasado viernes 3 de noviembre fue el Día Europeo de la Igualdad salarial entre mujeres y hombres

El Día Europeo de la Igualdad salarial, que se celebró este año el 3 de noviembre, marca el momento en que las mujeres dejan de recibir pagos en comparación con sus colegas masculinos, con casi dos meses del año restante.

La brecha salarial entre géneros es la diferencia en el salario por hora medio bruto que ganan los hombres y el que ganan las mujeres en la economía, En Europa es un 16.3% más bajo que el de los hombres, mientras que en el caso de España, este porcentaje se sitúa en el 14,9%. La brecha salarial total entre géneros es la diferencia entre los ingresos anuales medios de las mujeres y de los hombres, ésta tiene en cuenta tres tipos de desventajas a las que se enfrentan las mujeres: Un menor salario por hora, menos horas de trabajo remunerado y unas tasas de empleo inferiores (por ejemplo, cuando interrumpen su carrera para cuidar de los niños o de familiares).

El primer vicepresidente Frans Timmermans, la comisaria Marianne Thyssen y el comisario Věra Jourová declararon que la igualdad de género, incluida la igualdad de remuneración entre hombres y mujeres, es uno de los valores fundacionales de la UE, pero aún está lejos de ser una realidad.

En los últimos años, la brecha salarial de género no ha mejorado, lo cual significa que las mujeres trabajan durante dos meses al año de forma gratuita en comparación con sus homólogos masculinos. Se trata de una injusticia escandalosa e inaceptable en la Europa del siglo veintiuno.

Algunos factores que contribuyen a que se dé la existencia de la brecha salarial entre géneros son:

- Los puestos de gestión y control están ocupados en su inmensa mayoría por hombres. En todos los sectores, los hombres ascienden con más frecuencia que las mujeres y, por lo tanto, reciben un mejor salario.
- Las mujeres asumen con mucha más frecuencia que los hombres tareas no remuneradas, como las tareas domésticas y el cuidado de menores y familiares. Esto en el mercado laboral se traduce en que para atender a estas tareas, una de cada tres mujeres reduce el número de horas remuneradas hasta una jornada parcial, mientras que solo uno de cada diez hombres hace lo mismo.
- Las mujeres pasan más épocas alejadas del mercado laboral que los hombres, lo que afecta tanto a su retribución por hora como a sus ingresos futuros y pensiones.
- La segregación por sexo en la enseñanza y el mercado laboral hace que las mujeres estén sobrerrepresentadas en uno sectores y empleos y los hombres en otros. En algunos países esto va aparejado con menores ingresos en las profesiones desempeñadas principalmente por mujeres que las ejercidas principalmente por hombres, incluso cuando se requiere el mismo nivel de experiencia y educación.
- La discriminación salarial, aunque ilegal, sigue agrandando la brecha salarial entre géneros.

Para más información pulse en el siguiente enlace:

http://ec.europa.eu/newsroom/just/item-detail.cfm?item_id=606590