

Red π



12ª Reunión Plenaria Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios

LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS ESTRATEGIAS DE DESARROLLO URBANO SOSTENIBLE E INTEGRADO

Tenerife, 21 de Octubre de 2016

Una manera de hacer Europa

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

¿POR QUÉ INCORPORAR EL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI?

Acuerdo de Asociación

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres como **objetivo transversal** en el período de programación 2014-2020.

Programa Operativo
Crecimiento
Sostenible

Eje 12: Desarrollo urbano integrado y sostenible:
Se apoyarán proyectos urbanos integrados que puedan actuar **transversalmente**, entre otros, sobre la **igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres**.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Valoración de la incorporación del principio de igualdad entre mujeres y hombres en las EDUSI de manera general y en los apartados de las estrategias.

Escala de valoración: Excelente, Bueno, Medio e Insuficiente.

Aspectos generales

- ❖ Uso de un lenguaje y/o imágenes no sexistas

Apartados de las EDUSI

- ❖ Identificación inicial de problemas y retos urbanos del área.
- ❖ Análisis del conjunto del área urbana desde una perspectiva integrada.
- ❖ Diagnóstico de situación del área urbana.
- ❖ Delimitación del ámbito de actuación.
- ❖ Plan de implementación de la estrategia.
- ❖ Descripción de los mecanismos de participación ciudadana y de los agentes sociales.
- ❖ Capacidad administrativa: estructura y recursos.
- ❖ Principios horizontales y objetivos transversales.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Aspectos generales

¿La Estrategia está elaborada utilizando un lenguaje y/o imágenes no sexistas?

- ❖ En la mayoría de las EDUSI se utiliza un lenguaje sexista.
 - Se usa el genérico masculino en la mayoría de los documentos (empleados, trabajadores, empresarios, vendedores, hijos, etc.).
 - En pocas ocasiones se desdoblan palabras (vecino/a, trabajador/a, parados/as, etc.).
 - En algunos casos, se utilizan algunos nombres colectivos (ciudadanía, vecindad, personas, etc.)
- ❖ En los casos en los que se han incluido imágenes en las que aparecen personas, se observa una presencia equilibrada de mujeres y hombres.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Aspectos generales

Alternativas para el uso de un lenguaje no sexista:

- Sustantivos colectivos: “Ciudadanía”, “alumnado”, “profesorado”.
- Perífrasis: en lugar de usar “los valencianos” decir “la población de Valencia”.
- Nombres abstractos: utilizados para no referirse a la persona aludiendo a su cargo, título o profesión: “Dirección”, “secretaría”, “abogacía”, “tutoría”, etc.
- Desdoblamientos: “vecinos y vecinas”, “alumnas y alumnos”, etc.
- Omisión de determinantes cuando es el determinante el que marca el género:
 - “Los jóvenes y los ancianos están siempre de acuerdo” (sexista).
 - “Jóvenes y personas ancianas están siempre de acuerdo” (no sexista).
- Determinantes sin marca de género como sustituto de todos; utilizar cualquier o cada:
 - “Todos los representantes de los alumnos deberán firmar el convenio” (sexista).
 - “Cualquier representante del alumnado deberá firmar el convenio” (no sexista).

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Identificación inicial de problemas y retos urbanos del área

De los problemas/retos urbanos identificados, ¿se ha tenido en cuenta cómo afectan a mujeres y a hombres de modo diferenciado?

- ❖ En la mayoría de las EDUSI no se contempla cómo afectan los problemas y retos urbanos a mujeres y a hombres de manera diferenciada. No se tiene en cuenta el enfoque de género.
- ❖ Cuando se contempla, los asuntos más mencionados son los relacionados con la exclusión social y el mercado laboral.
- ❖ Con menor frecuencia se identifican problemas tales como las brecha digital, la violencia de género y retos como la conciliación de la vida personal y laboral.

- Es necesario definir cómo afectan los problemas y retos identificados a mujeres y hombres de manera diferenciada para poder proporcionar respuestas adecuadas para ambos grupos de personas.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Análisis del conjunto del área urbana desde una perspectiva integrada

En los diferentes análisis del área urbana, ¿se presentan los datos desagregados por sexo?

- ❖ En la mayoría de los casos, se presentan datos desagregados por sexo en los análisis económico y del mercado de trabajo, análisis social y demográfico. Ej. Pirámide de la población desagregada por sexo, datos de las personas paradas desagregado por sexo, datos de personas contratadas desagregado por sexo, etc.
- ❖ En los análisis físico, medioambiental, energético, del marco competencial y de los instrumentos de planificación existentes y de riesgos no se presentan datos desagregados por sexo.

- Incluir datos desagregados por sexo en el resto de análisis cuando se haga referencia a personas.
- En los análisis económico y del mercado de trabajo, social y demográfico, desagregar los datos siempre que se haga referencia a personas y no en algunas ocasiones únicamente.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Análisis del conjunto del área urbana desde una perspectiva integrada

En los diferentes análisis del área urbana, ¿se incluye un análisis de los datos desde la perspectiva de género?

❖ En los casos en los que se presentan datos desagregados por sexo (análisis económico y del mercado de trabajo, social y demográfico), en la mayoría de los análisis se introduce la perspectiva de género, aunque no en todos.

- Analizar desde la perspectiva de género siempre que se presenten datos desagregados por sexo.
- Relacionar los distintos datos que se presentan (explicación de causas y consecuencias) para tratar de explicar la realidad.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Diagnóstico de situación del área urbana

En el análisis DAFO, ¿se incluye algún aspecto relativo al género?

- ❖ En la mayoría de los análisis DAFO no se incluye ningún aspecto relativo al género.
- ❖ Cuando se incluye, en la mayoría de los casos se hace en la dimensión de debilidades del DAFO.
- ❖ Algunos ejemplos de elementos de DAFO en los que se presentan datos desagregados por sexo:
 - Debilidad: feminización de la pobreza ya que son las mayores receptoras de las ayudas municipales.
 - Amenaza: Estancamiento en el desarrollo de la Igualdad entre hombres y mujeres.
 - Fortaleza: el fuerte movimiento asociativo entre otros de las mujeres.
 - Oportunidad: progresiva incorporación de la mujer al mercado laboral, y cada vez mejor cualificadas.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Diagnóstico de situación del área urbana

¿Se contempla el enfoque de género en los objetivos estratégicos?

- ❖ En casi ninguno de los objetivos estratégicos se contempla el enfoque de género.
- ❖ De manera muy puntual, se incluye algún objetivo relacionado con la igualdad de género como el siguiente: “la promoción de la igualdad de oportunidades para todos los colectivos, especialmente las mujeres, jóvenes y colectivos en riesgo de exclusión social”, “promoción de los términos de igualdad y conciliación”.

- En el análisis DAFO, incluir aspectos relativos al género en las cuatro dimensiones del mismo.
- En coherencia con los aspectos incluidos en el análisis DAFO, establecer objetivos estratégicos relacionados con la consecución de la igualdad de género.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Delimitación del ámbito de actuación

¿Se incluyen indicadores de género y/o variables desagregadas por sexo?

- ❖ En la gran mayoría de los casos no se incluyen indicadores de género ni variables desagregadas por sexo.
- ❖ No se han identificado indicadores de género.
- ❖ Algunos ejemplos de variables desagregadas por sexo:
 - ❖ Número de afiliaciones de mujeres y hombres registradas a la Seguridad Social.
 - ❖ Número de mujeres y hombres registrados en el paro.

- Necesidad de incluir indicadores de género para medir la reducción de las brechas de género identificadas.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Plan de implementación de la estrategia

¿Se incorpora la perspectiva de género en las actuaciones incluidas en el Plan de Implementación?

- ❖ En buena parte de los casos se incluye la perspectiva de género en el plan de implementación de la estrategia.
- ❖ En la mayoría de los casos en los que se incluye la perspectiva de género se hace en:
 - Actuaciones relativas a la integración socio-laboral.
 - Como criterios de selección de operaciones.
 - Mujeres como grupos destinatarios de las actuaciones.
 - Actuaciones relacionadas con la conciliación de la vida personal y laboral.
 - Actuaciones contra la violencia de género.
 - Actuaciones de regeneración urbana.
 - Actuaciones relacionadas con las TICs.

- Incluir un mayor número de actuaciones destinadas específicamente a la promoción de la igualdad entre mujeres y hombres.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Descripción de los mecanismos de participación ciudadana y de los agentes sociales

¿Se ha tenido en cuenta la participación equilibrada de mujeres y hombres en las consultas realizadas a la ciudadanía y a los distintos agentes?

- ❖ La gran mayoría de las EDUSI no recoge cifras desagregadas por sexo en los datos de participación ciudadana.
- ❖ Hay más participación de organizaciones de mujeres y/o relacionadas con la igualdad de género aunque ésta no alcanza la mitad de los casos.

- Desagregar por sexo los datos de participación ciudadana para conocer su composición e incrementar la participación de asociaciones y grupos de mujeres y/o dedicados a la promoción de la igualdad de género.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Capacidad administrativa: estructura y recursos

¿Entre los órganos implicados en la gestión y seguimiento de la estrategia se contempla la participación de concejalías, departamentos, personal técnico, etc., específicos de igualdad?

- ❖ En la mayoría de las EDUSI se indica que alguna de las personas del equipo técnico que gestiona y realiza el seguimiento de la estrategia cuenta con conocimientos de, entre otros, igualdad de oportunidades y no discriminación.
- ❖ En la gran mayoría de los casos no se cuenta con la participación de concejalías, unidades, área, departamentos específicos de igualdad ni personal técnico experto en igualdad de género en alguno de los órganos implicados en la gestión y seguimiento de la estrategia.

Contar con personal experto en igualdad de género en la gestión y seguimiento de la estrategia.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Principios horizontales y objetivos transversales

¿Se contempla la integración del principio horizontal de igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación?

- ❖ En todas las EDUSI se contempla el principio horizontal de igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación.
- ❖ Aproximadamente, en la mitad de los casos se explicita las fases (programación, implementación y seguimiento y evaluación) en las que se introduce el principio y cómo se incorpora.

- Definir cómo y en qué fases de la EDUSI se ha integrado o se va a integrar el principio horizontal de igualdad entre hombres y mujeres y no discriminación.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

MODELO DE VALORACIÓN DE LA INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

Algunas conclusiones

- En la mayoría de las EDUSI, en general, la incorporación del principio de igualdad entre mujeres y hombres ha sido insuficiente.
- Se detecta una falta de continuidad en la incorporación del principio de igualdad en las EDUSI: Se debe mejorar la coherencia entre la identificación de problemas y retos, el análisis, los objetivos, la delimitación del ámbito de actuación, el plan de implementación y el seguimiento y evaluación de la estrategia.

INCORPORACIÓN DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LAS EDUSI

EJEMPLOS DE LA IMPORTANCIA DE LA INCORPORACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LAS POLÍTICAS LOCALES



Red π



Muchas gracias por su atención

Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios

redigualdadfondos-inmujer@inmujer.es

Una manera de hacer Europa