

# RED ESPAÑOLA DE MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO

## XII Plenario de la Red de Políticas de Igualdad entre Mujeres y Hombres en los Fondos Comunitarios



21 de octubre de 2016, Tenerife

**Mar Sáez Torres**

**Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero**

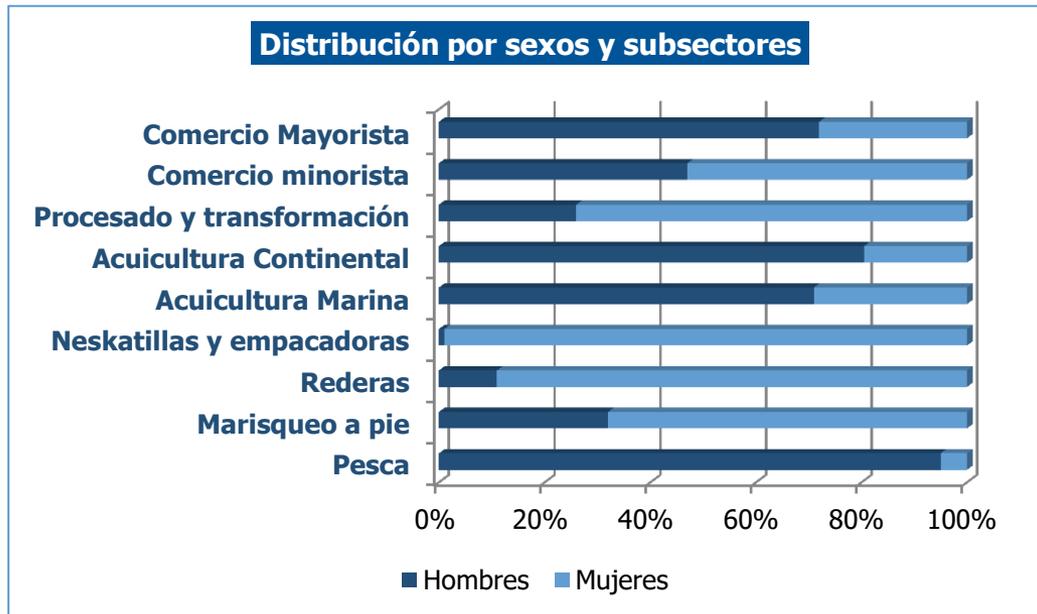
Subdirección General de Economía Pesquera

Dirección General de Ordenación Pesquera

Secretaría General de Pesca (MAGRAMA)

# La mujer como fuerza laboral en el ámbito pesquero

- **56.036 personas** afiliadas al **Régimen Especial del Mar** en 2015, de las cuales **8.682** son mujeres (el **15,5%**).
- El **empleo femenino** en el conjunto de sectores y subsectores que utilizan productos del mar representa el **36%**.



# Actividades con presencia femenina



**Pesca extractiva**

5%



**Mariscadoras**

68%

En Galicia

80%



**Industria auxiliar:**

Rederas

89%

Neskatillas y empacadoras

99%



**Acuicultura:**

Marina

29%

Continental

19,5%



**Transformación y procesado**

74%



**Comercio:**

Mayorista

28%

Minorista

53%

Fuente de datos: ISM 2015, MAGRAMA 2014, INE 2015 y CETMAR 2014

# La Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

En 2010 la **Secretaría General de Pesca** creó la **Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero**, plataforma que surge con el fin de:

- **Fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el sector pesquero:**
  - ✓ Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
  - ✓ Ley 33/2014, de 26 de diciembre, por la que se modifica la Ley de Pesca Marítima del Estado.
  - ✓ Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP).
- Servir de plataforma para la **comunicación e intercambio de experiencias** entre las mujeres de la actividad pesquera, aportando **visibilidad y reconocimiento** a su trabajo.



# Objetivos de la Red:

Actualmente  
más de 90  
organizaciones  
y colectivos  
inscritos

2015/2016

**Empoderamiento y liderazgo**  
2013-2014

**Plena incorporación y emprendimiento**  
2011-2012

**Visibilidad, información y reconocimiento**

**Punto de partida:**

2010 → Constitución y presentación en el Parlamento Europeo



# LÍNEAS DE ACTUACIÓN

## de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero

# 1. Introducción del principio de igualdad en los marcos normativos y estratégicos sectoriales

## 1.1. MARCO NORMATIVO:

- **Ley 33/2014, de 26 de diciembre**, por la que se modifica la Ley 3/2001, de 26 de marzo, de **Pesca Marítima del Estado**.  
«**Artículo 3 bis**. Igualdad de trato y oportunidades»
- **Ley 47/2015, de 21 de octubre**, reguladora de la protección social de las personas trabajadora del sector marítimo-pesquero



## 1.2. MARCO ESTRATÉGICO:

- Planificación de la ejecución y seguimiento del **Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades 2014-2016 (PEIO)** del Ministerio de Igualdad (MSSSI)
  - ✓ En aquellas **medidas** donde la SGP es agente responsable.
- **Seguimiento del impacto de género** de las medidas llevadas a cabo por la Secretaría General de Pesca en el sector.



# 1. Introducción del principio de igualdad en los marcos estratégicos sectoriales: **Plan de Igualdad**

## 1.2. MARCO ESTRATÉGICO:

- La Dir. Gral. de Ordenación Pesquera (MAGRAMA), a través de la Red, ha desarrollado el primer **Plan para la Igualdad de Género en el Sector Pesquero y Acuícola (2015-2020)**, en el que se establecen los siguientes ejes:

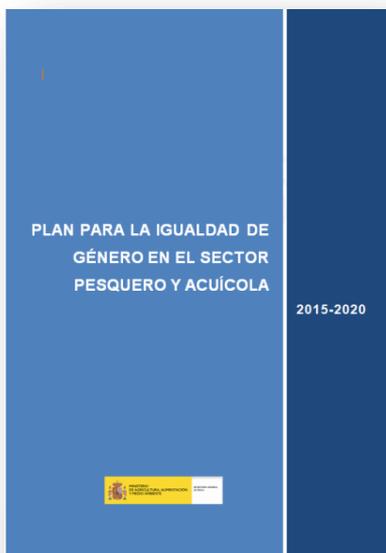


**Eje 1:** Igualdad en el acceso al mercado laboral e impulso del emprendimiento femenino.

**Eje 2:** Mejora de las condiciones de trabajo y la calidad de vida de las mujeres.

**Eje 3:** Reconocimiento y la igualdad de trato y no discriminación a las mujeres.

**Eje 4:** Liderazgo y empoderamiento femenino



## 2. Introducción y seguimiento de la perspectiva de género en la programación del FEMP

- El **Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades** acredita que el **PO para España del FEMP** ha tenido en cuenta el principio horizontal de igualdad ➡ **DICTAMEN FAVORABLE**
- Colaboración con la **Red de Políticas de Igualdad entre mujeres y hombres en los Fondos Comunitarios**.
- **La Red forma parte del Comité de seguimiento del PO.**
- Para este periodo también se contempla la igualdad en los **criterios de selección de operaciones con cargo al FEMP**:
  - ✓ Se valorará que las entidades solicitantes cuenten con **planes o medidas de igualdad**.
  - ✓ Proyectos **promovidos o participados por mujeres**.
  - ✓ Proyectos que persigan **fomentar la igualdad de oportunidades** entre sexos.
  - ✓ Operaciones que favorezcan la **incorporación laboral de las mujeres y su visibilidad**.



# 3. Actuaciones de información y visibilidad:

## 3.1. Congresos nacionales de la Red



I Congreso en **San Sebastián** / Octubre 2010



II Congreso en **Málaga** / Octubre 2011



III Congreso en **Santiago de Compostela** / Junio 2013



IV Congreso en **Santander** / Marzo 2015

# 3. Actuaciones de información y visibilidad:

## 3.2. Boletines informativos



### ENTREVISTAS

#### Boletín informativo Red Española de Mujeres En el Sector Pesquero

EN ESTE NÚMERO:

- Entrevista al Presidente de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero
- Entrevista a Elena Martínez Carqués, Subdirectora General de Seguridad Social de los Trabajadores del Mar

ENCUENTRO: "Participación e liderazgo de las mujeres en la pesca"

REDACCIÓN: Dirección: Celia María Landrago CA, Coordinadora General de Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Contacto: C. Landrago, Tel: 985 21 11 11, celandrago@redemujeres.org

#### Boletín informativo Red Española de Mujeres En el Sector Pesquero

EN ESTE NÚMERO:

- Entrevista a Elena Martínez Carqués, Subdirectora General de Seguridad Social de los Trabajadores del Mar
- Entrevista a Elenas Martínez Carqués, Subdirectora General de Seguridad Social de los Trabajadores del Mar

ENCUENTRO: "Las ventajas de la nueva Ley son muchas para el conjunto de los trabajadores del mar"

REDACCIÓN: Dirección: Celia María Landrago CA, Coordinadora General de Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Contacto: C. Landrago, Tel: 985 21 11 11, celandrago@redemujeres.org

### NOTICIAS

#### La Red participa en el 11º Plenario de la Red de Políticas de Igualdad en los fondos Comunitarios

Presenta la empresa Cárnicas Conares. Traducción como ejemplo de buenas prácticas en el sector

La Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero ha participado en el Plenario plurinacional de la Red de Políticas de Igualdad en los fondos Comunitarios, celebrado en Santiago de Compostela el día 11 de mayo, para la creación de un nuevo instrumento de cooperación de igualdad de oportunidades en el sector pesquero.

En esta primera reunión se informó a los asistentes de los avances que se están llevando a cabo. En la segunda jornada, se celebró la Sesión de Trabajo Plenario de la Red de Políticas de Igualdad y se presentaron los planes de actuación de los programas operativos de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, los diferentes fondos europeos, Acciones, fondos de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, etc. En la tercera jornada se celebró el primer taller de trabajo conjunto de las políticas de igualdad de oportunidades de los programas operativos de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, con el objetivo de analizar las buenas prácticas de las empresas que ya están participando en el programa de igualdad de oportunidades de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero.

Después de la primera jornada se informó a los asistentes de los avances que se están llevando a cabo. En la segunda jornada, se celebró la Sesión de Trabajo Plenario de la Red de Políticas de Igualdad y se presentaron los planes de actuación de los programas operativos de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, los diferentes fondos europeos, Acciones, fondos de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero, etc. En la tercera jornada se celebró el primer taller de trabajo conjunto de las políticas de igualdad de oportunidades de los programas operativos de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero.

#### Nace una asociación de mujeres del sector pesquero al amparo del GAC 4 Fisteria Ria de Murdo-Noro

En la localidad de Murdo, en el municipio de Cedeira (A Coruña), se ha creado una asociación de mujeres del sector pesquero al amparo del GAC 4 Fisteria Ria de Murdo-Noro. La asociación, denominada "Asociación de Mujeres del Sector Pesquero de Murdo-Noro", tiene como objetivo promover la participación de las mujeres en el sector pesquero y mejorar sus condiciones laborales y sociales.

La asociación cuenta con un total de 15 socias, todas ellas trabajadoras del sector pesquero. Entre sus actividades se encuentran la organización de cursos de formación, la realización de talleres de concienciación y la promoción de las iniciativas emprendedoras de las socias.

La asociación también cuenta con el apoyo del GAC 4 Fisteria Ria de Murdo-Noro, que ha facilitado el acceso a los recursos necesarios para su creación y funcionamiento.

#### El Ratón se establece en Feneiro

El Ratón se establece en Feneiro, un proyecto que busca mejorar la calidad de vida de las mujeres del sector pesquero. El proyecto consiste en la creación de un espacio de trabajo y formación para las mujeres, con el objetivo de mejorar sus habilidades profesionales y personales.

El Ratón cuenta con un total de 10 socias, todas ellas trabajadoras del sector pesquero. Entre sus actividades se encuentran la organización de cursos de formación, la realización de talleres de concienciación y la promoción de las iniciativas emprendedoras de las socias.

#### Concedida la Medalla de Oro al Mérito en el Trabajo a la Federación Gallega de Reddeiras Artesas O Peiraco

La Federación Gallega de Reddeiras Artesas O Peiraco ha sido reconocida con la Medalla de Oro al Mérito en el Trabajo por su contribución al sector pesquero gallego. La medalla es un reconocimiento a su trayectoria y a su compromiso con el sector.

La Federación cuenta con un total de 10 socias, todas ellas trabajadoras del sector pesquero. Entre sus actividades se encuentran la organización de cursos de formación, la realización de talleres de concienciación y la promoción de las iniciativas emprendedoras de las socias.

### MONOGRÁFICOS

#### La Red analiza la situación profesional de las noaskatillas y empacadoras a través de un estudio

El informe recoge las principales características y aspectos sociolaborales de los colectivos profesionales de mujeres que trabajan en Euskadi

El estudio se realizó en el marco de un convenio de colaboración con el Gobierno Vasco, con el objetivo de analizar la situación profesional de las noaskatillas y empacadoras. El estudio se basó en un cuestionario que se envió a las socias de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero de Euskadi.

Los resultados del estudio muestran que las noaskatillas y empacadoras enfrentan una situación profesional precaria, con bajos salarios y pocas oportunidades de promoción profesional. Además, muchas de ellas trabajan en condiciones laborales poco saludables.

#### ¿En qué consiste ser empacadora o noaskatilla?

En el País Vasco se denomina noaskatilla a la mujer encargada de recibir la barca con el equipo pesquero cuando este Rega y ponerlo para recibir la descarga. Recibe la mercancía y la pesa en un contenedor de la flota artesanal. Normalmente cada barco tiene un equipo de trabajo que incluye a la empacadora y al conductor de la barca.

Las noaskatillas desarrollan su actividad, principalmente, en el puerto de Bermeo, en el mar de Cantabria, desde octubre hasta mayo. Su actividad consiste en recibir la barca con el equipo pesquero cuando este Rega y ponerlo para recibir la descarga. Recibe la mercancía y la pesa en un contenedor de la flota artesanal. Normalmente cada barco tiene un equipo de trabajo que incluye a la empacadora y al conductor de la barca.

#### La Red analiza la situación socio-laboral de las marcoradoras en España a través de un estudio

El informe recoge las principales características y problemáticas de este oficio, a través de encuestas realizadas a las mujeres que lo desarrollan

El estudio se realizó en el marco de un convenio de colaboración con el Gobierno Vasco, con el objetivo de analizar la situación socio-laboral de las marcoradoras. El estudio se basó en un cuestionario que se envió a las socias de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero de Euskadi.

Los resultados del estudio muestran que las marcoradoras enfrentan una situación socio-laboral precaria, con bajos salarios y pocas oportunidades de promoción profesional. Además, muchas de ellas trabajan en condiciones laborales poco saludables.

#### Principales resultados del análisis de datos:

Un total de 34 marcoradoras (28 mujeres y 6 hombres) han cumplimentado el cuestionario que ha servido de base a este diagnóstico del colectivo, del cual se extraen los siguientes resultados:

- PROFESIÓN Y UNIDAD FAMILIAR:** Tienen una edad superior a los 45 años. Trabajan en solitario o con su pareja. Tienen familiares en el sector pesquero.
- SITUACIÓN LABORAL:** Trabajan de media unos 6 meses al año. Se dedica a la extracción de marisco. Aportan la principal fuente de ingresos de su unidad familiar.
- FORMACIÓN:** Disponen de estudios primarios. Han participado en cursos de formación profesional.
- IGUALDAD DE OPORTUNIDADES:** Al menos no hablan euskera. Consideran que existen aspectos que mejoran su actividad dentro del sector.

#### Diagnóstico en profundidad sobre uno de los colectivos profesionales de mujeres más representativos del sector pesquero

El estudio se realizó en el marco de un convenio de colaboración con el Gobierno Vasco, con el objetivo de analizar la situación profesional de las noaskatillas y empacadoras. El estudio se basó en un cuestionario que se envió a las socias de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero de Euskadi.

Los resultados del estudio muestran que las noaskatillas y empacadoras enfrentan una situación profesional precaria, con bajos salarios y pocas oportunidades de promoción profesional. Además, muchas de ellas trabajan en condiciones laborales poco saludables.

#### Diagnóstico en profundidad sobre uno de los colectivos profesionales de mujeres más representativos del sector pesquero

El estudio se realizó en el marco de un convenio de colaboración con el Gobierno Vasco, con el objetivo de analizar la situación socio-laboral de las marcoradoras. El estudio se basó en un cuestionario que se envió a las socias de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero de Euskadi.

Los resultados del estudio muestran que las marcoradoras enfrentan una situación socio-laboral precaria, con bajos salarios y pocas oportunidades de promoción profesional. Además, muchas de ellas trabajan en condiciones laborales poco saludables.

# 3. Actuaciones de información y visibilidad:

## 3.3. Web y redes sociales

The screenshot shows the official website of the Spanish Ministry of Agriculture, Food and Environment. The main navigation bar includes 'Inicio', 'Prensa', 'Temas', and 'Red de Mujeres'. The central content area features a large image of fishermen and a section titled 'Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero'. Below this, there are several informational boxes: 'Actuaciones en marcha', 'Congresos, seminarios y cursos', 'Boletines y documentos', 'Multimedia', 'Enlaces', and 'Reconocimientos'. A '¿Quiénes somos?' section provides a brief history and mission statement of the organization. A sidebar on the left lists various services and resources available to users.

The screenshot displays the Facebook profile of the organization. The cover photo features the organization's logo and a call to action: 'Crear llamada a la acción'. The page includes a bio, location (Madrid), and a list of information. A recent post from 2015 is visible, with the text: 'Bienvenidos a la página de la Red Española de Mujeres en el Sector Pesquero. Aquí comenzamos nuestra andadura en Facebook con la ilusión de ser una buena plataforma para afianzar la comunicación y valor la labor de las mujeres de las actividades pesqueras y acuícolas...'



The screenshot shows the LinkedIn profile of the organization. The header includes the organization's name and logo. The 'About' section states: 'RED ESPAÑOLA DE MUJERES EN EL SECTOR PESQUERO. Red Española en Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino'. The 'Experience' section lists the organization's affiliation with the Spanish Ministry of Agriculture, Food and Environment. The 'Recommendations' section shows several endorsements from professionals in the field.

<http://www.magrama.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/>

# 4. Mejora y armonización de las estadísticas sobre empleo femenino en el sector

- Colaboración diferentes entidades para la **mejora de las estadísticas sectoriales sobre mujeres y promover el desarrollo de indicadores de género**:
  - ✓ Subdirección General de Estadística del MAGRAMA
  - ✓ Subdirección General de la Seguridad Social del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.
  - ✓ Departamento de Control de Producción Estadística del INE.

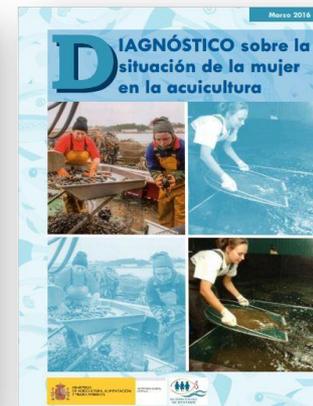
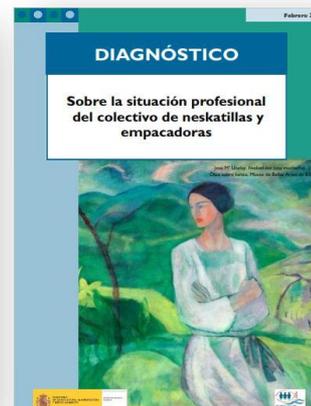


Elaboración de un **“Diagnóstico sobre la situación de la mujer en el sector pesquero y acuícola: la Igualdad en cifras”**

Colaboración con CETMAR en el **“Análisis de la participación de la mujer en la actividad pesquera y acuícola”**

# 5. Apoyo a los distintos colectivos de mujeres de la pesca

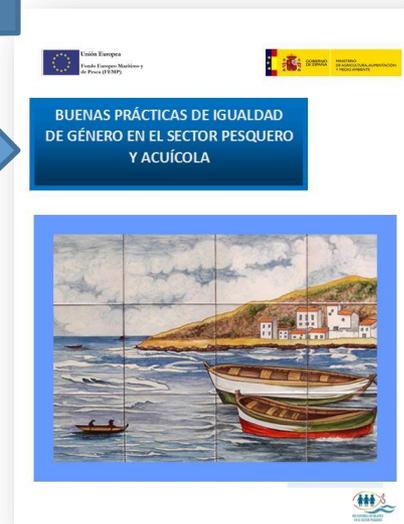
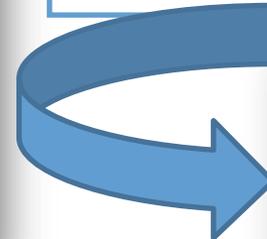
- **Norma UNE de AENOR sobre “Confección y mantenimiento artesanal de artes y aparejos de pesca”:**
  - ✓ Permitirá **mejorar las condiciones laborales** de las rederas y paliar la problemática del **intrusismo**.
- Elaboración de **Diagnósticos sobre los distintos colectivos profesionales de mujeres del sector pesquero**
  - ✓ En los que se analiza su **perfil sociolaboral**, así como las características de su trabajo, su **contribución al sector** y sus **principales problemáticas**.



# 6. Fortalecimiento del emprendimiento femenino y las buenas prácticas



**“Buenas prácticas emprendedoras promovidas por mujeres del sector pesquero y acuícola”**



En el 4º Congreso de la Red se entregaron los reconocimientos al **“Emprendimiento de la mujer pesquera”** para poner de relieve el talento empresarial de diferentes colectivos de mujeres del sector en distintas actividades y áreas de negocio.

# 7. Fomento del asociacionismo, empoderamiento y liderazgo femenino

- El mayo de 2016 se produce un hito histórico para el asociacionismo femenino con la creación de la **Asociación Nacional de Mujeres de la Pesca (ANMUPESCA)**:



# LOGROS Y RETOS FUTUROS EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

# Resumen de los principales avances en materia de igualdad:

- Introducción del principio de Igualdad en la **Ley de Pesca**.
- **Estrategia de género específica para el sector**
  - **Planes de igualdad:** medidas específicas en el PEIO y *plan de igualdad de género para el sector pesquero y acuícola*).
- **Dictamen favorable** en Igualdad al Programa Operativo del FEMP.
- **Certificados de profesionalidad** para todos los colectivos.
- Unión de los distintos colectivos en una **Asociación nacional**.
- **Mayor análisis** de las circunstancias laborales y problemáticas de los colectivos.
- Fortalecimiento de la **capacidad emprendedora** femenina.
- **Mayor visibilidad y reconocimiento** de las mujeres.



# Ejemplos de logros: Mayor capacidad emprendedora y potencial diversificador



Las mujeres tienen un papel muy significativo en el desarrollo de **actividades complementarias, generadoras de empleo y riqueza** en las zonas de pesca.

Su iniciativa empresarial en materia de diversificación ha sido especialmente destacada en el ámbito del **turismo marino**.



# Ejemplos de logros: Mayor capacidad emprendedora y potencial diversificador

- Las mujeres del sector han liderado la puesta en marcha de numerosos proyectos empresariales de éxito a través de los **GRUPOS DE ACCIÓN LOCAL DE PESCA (GALP)** en el marco del **EJE 4 del Fondo Europeo de Pesca (FEP)** para el desarrollo sostenibles de las zonas de pesca.



# Ejemplos de logros: Mayor visibilidad y reconocimiento

**Medalla de Oro al Mérito en el Trabajo a la Federación Gallega de Redeiras Artesás "O Peirao"** (abril de 2016)



**Orden del Mérito Civil a la mariscadora Alicia Rodríguez** (junio de 2015)



# Ejemplos de logros: Mayor visibilidad y reconocimiento

## Homenaje a las mujeres del mar "I Encuentro Insular de Pescadores y Mareantes de Fuerteventura" (septiembre de 2016)



# Resumen de las claves para seguir reforzando el papel de la mujer en el sector

- **Mejora y armonización de estadísticas** sobre empleo femenino.
  - ✓ Trabajo coordinado y colaborativo entre Administraciones y entidades.
- **Consolidación liderazgo femenino** y presencia en los **órganos de gobierno** del sector.
  - ✓ Reforzar el papel de organizaciones sectoriales de mujeres como **ANMUPESCA:**
    - **Unión de los distintos colectivos femeninos y aumento de su visibilidad**
    - **Defensa de los derechos profesionales de las mujeres**
    - **Mejora de sus problemáticas laborales**
    - **Incremento de la participación en la toma de decisiones**
- **Colaboración con otras redes y plataformas** que persigan mejorar y visibilizar el papel de la mujer en la pesca o en otros ámbitos como el rural.
  - ✓ P.ej. Aprovechamiento de sinergias y experiencias



# Homenaje a la mujer pesquera en Canarias



## Monumento a la Mujer Pescadora en el Puerto de Garachico (Tenerife).

Autor: Pascual González Regalado, 2007.

# Homenaje a la mujer pesquera en Canarias



## Monumento a la Pescadora en el Puerto de la Cruz (Tenerife).

Autor: Julio Nieto Álvarez, 2008.

# Homenaje a la mujer pesquera en Canarias



**Escultura de la Sardinera en Santiago del Teide, Puerto de Santiago (Tenerife).** Autor: Dácil Travieso Trujillo, 2006.

# Homenaje a la mujer pesquera en Canarias



**Sardinera en Tacoronte (Tenerife).** Autor: Medín Martín, 2007.

# Homenaje a la mujer pesquera en Canarias



**“La Pescadora” en San Miguel de Abona, Las Chafiras (Tenerife).**

Autor: Miguel Tomás Cabrera Hernández, 2001.

# Homenaje a la mujer pesquera en Canarias



**Vendedora de Pescado en Arona (Tenerife).**

Autor: Desconocido, 2001

# Homenaje a la mujer pesquera en Canarias



**Escultura a los hombres y mujeres del mar en San Cristóbal de la Laguna, Punta del Hidalgo (Tenerife).** Autor: Eladio González de la Cruz, 1990.

# Homenaje a la mujer pesquera en Canarias



## Mujer del mar en Gáldar (Gran Canaria).

Autor: Jorge Borges Linares, 1985.

# Homenaje a la mujer pesquera en Canarias



## Pescadora en Gáldar (La Caleta de Arriba, Gran Canaria).

Autor: Jorge Borges Linares, 1987.

# Homenaje a la mujer pesquera en Canarias



**Monumento a los hombres y mujeres de la mar y sus familias en Corralejo (Fuerteventura).** Autor: Francisco Curbelo Martín, 2002.

# Homenaje a la mujer pesquera en Canarias



**Escultura de la Mujer "Mirando al mar" en Corralejo (Fuerteventura).** Autor: Francisco Curbelo Martín, 2002.

# MUCHAS GRACIAS

<http://www.magrama.gob.es/es/pesca/temas/red-mujeres/>



[redmujerespesca@magrama.es](mailto:redmujerespesca@magrama.es)